

제2대 담임목사
청 빙 백 서

2026년 3월

높은뜻광성교회
제2대 담임목사 청빙위원회

발 간 사

높은뜻광성교회는 2025년 12월 31일로 제1대 담임목사의 정년퇴임이 예정됨에 따라, 2025년 중 제2대 담임목사 청빙을 추진하였습니다. 동 청빙백서는 그 청빙의 배경과 원칙, 관련 규정의 정립과정, 청빙위원회 구성과 운영, 그리고 실제 진행된 절차를 한 문서 안에 정리하여 남기기 위한 기록입니다.

청빙위원회는 '높은뜻정신'에 기초하여 제2대 담임목사를 청빙한다는 의욕을 갖고 출발하였으나, 교회로서는 처음 하는 일이라 여러 가지 어려운 상황이 있었습니다. 새로운 문제가 제기되거나 청빙위원 간 의견이 다를 때에는 긴 토론시간을 거쳐서 합의에 이르도록 노력하였습니다.

청빙백서를 발간하게 된 것은, 규정과 실제 진행된 절차를 자세히 되새기면서 '높은뜻정신'이 어떤 면에서 제대로 발휘되었고, 어떤 면에서 부족했는지를 되짚어서 교회의 중요한 과제를 진행할 때 좋은 교훈으로 삼기 위함입니다. 더불어, 다음 세대들이 담임목사를 청빙할 때, 그리고 청빙을 앞두고 있는 한국교회들에게 좋은 참고사례가 되기를 기대합니다.

청빙과정에서 발생한 실수나 부족함에도 격려해주시고 기도해 주신 성도 여러분께 감사드리며, 이 모든 과정을 거쳐 청빙절차를 마무리하고 제2대 담임목사님을 청빙할 수 있게 되어서 하나님께 감사드립니다.

개인사를 뒤로 하고, 15개월에 걸친 장시간 동안 26차에 이르는 정기회의, 그리고 1~3차에 이르는 심사와 자료준비에 시간과 수고를 아끼지 아니한 청빙위원님들께 감사를 드립니다.

2026년 3월

높은뜻광성교회 제2대 담임목사 청빙위원회
청빙위원장 오 기 현 장로

목 차

제1장 청빙의 배경과 원칙	1
1. 청빙의 배경	1
2. 담임목사 청빙의 성경적 원리	2
3. 높은뜻광성교회 청빙의 슬로건과 원칙	6
제2장 청빙 관련 규정의 정립	7
1. 추진 경과	7
2. 제안 및 규정의 주요 내용	8
제3장 청빙위원회 구성과 운영	13
1. 청빙위원회 구성과 일정계획	13
2. 청빙위원회 운영세칙 제정	15
제4장 청빙 절차의 실제 진행	20
1. 후보자 모집 공고	20
2. 지원자 자격 및 서류 심사 절차	25
3. 서류 심사 및 결과	28
4. 면접(설교 동영상 포함) 심사 및 결과	29
5. 종합 심사 및 결과	31
6. 최종후보자 3인의 설교 및 간담회	34
7. 후보자 추천단 투표와 최종후보자 순위 확정	36
8. 공동의회 과정 및 결과	37

9. 청빙위원회와 성도의 소통	40
10. 청빙기도위원회의 활동	42
제5장 청빙과정에 대한 평가	49
[부록 1] 높은뜻광성교회 담임목사 청빙 기본규정(개정안, 2023)	52
[부록 2] 높은뜻광성교회 담임목사 청빙위원회 회칙	55
[부록 3] 높은뜻광성교회 제2대 담임목사 청빙 운영세칙	58
[부록 4] 청빙위원회 소식지(청빙이야기)	75
[문서관리 및 활용 안내]	91

제1장 청빙의 배경과 원칙

1. 청빙의 배경

○ “높은뜻광성교회 정관”의 관련 규정

- 제10조(목사) 제4항에서 담임목사는 당회와 공동의회의 결의로 청빙하도록 하고 있으며, 제13항에서 담임목사의 정년은 만 65세가 되는 해의 말일로 규정하고 있음
- 높은뜻광성교회는 2025년 12월 31일로 제1대 담임목사인 이장호목사가 정년퇴임하게 됨에 따라, 2025년 중에 청빙을 추진함
- 당회는 담임목사 청빙을 수행하기 위해, “청빙 기본규정”을 제정하여 시행함

○ “높은뜻광성교회 담임목사 청빙 기본규정”의 내용

- 제3조(청빙의 시기)에서 “청빙은 담임목사의 임기종료나 중도사임, 기타사유로 부재 시 또는 부재가 예상되는 경우”에 청빙을 하도록 규정하고 있음
- 2025년에 실시된 담임목사 청빙은 위의 사유 중에서 “정년으로 인한 임기종료” 사유에 해당함

2. 담임목사 청빙의 성경적 원리

○ 하나님이 세우시는 소명 원리

- ① 원리 : 목회자는 사람의 선택 이전에 하나님께서 부르시고 세우심
- ② 성경본문(새번역)
(히브리서 5:4)
“이 존귀는 아무나 스스로 차지하는 것이 아니라, 아론과 같이 하나님께서 부르시는 사람만이 차지하는 것입니다.”
(예레미야 1:5)
“내가 너를 태중에 짓기 전에 너를 알았고, 네가 태어나기 전에 너를 거룩하게 구별하였으며, 여러 민족에게 보낼 예언자로 세웠다.”
- ③ 함의 : 담임목사 청빙은 인간적 결정이 아니라, 이미 주어진 하나님의 부르심을 식별하고 확인하는 과정임

○ 성품과 인격의 우선 원리

- ① 원리 : 목회자의 자격은 능력보다 인격과 삶의 열매에 있음
- ② 성경본문 (새번역)
(디모데전서 3:2-3)
“그러므로 감독은 흠잡을 데가 없어야 하고, 한 아내의 남편이 되어야 하며, 절제할 줄 알고 신중하며 단정해야 하고, 손님을 잘 대접하며 가르칠 줄 알아야 합니다. 술을 즐기지 말고 난폭하지 말며, 오히려 관용하며 다투지 말고 돈을 사랑하지 말아야 합니다.”
(디도서 1:7-8)
“감독은 하나님의 청지기이므로 흠잡을 데가 없어야 합니다. 제멋대로 하지 말고 성내지 말며 술을 즐기지 말고 난폭하지 말며 부정한 이익을 탐하지 말아야 합니다.”
- ③ 함의 : 성경은 지도자의 공적 자격을 윤리적·관계적 신뢰성에서 판단하도록 요구함

○ 말씀 가르침의 충실성 원리

① 원리 : 담임목사는 말씀을 바르게 가르치고 전할 수 있어야 함

② 성경본문(새번역)

(디모데후서 2:15)

“너는 진리의 말씀을 바르게 가르치는 일꾼으로서, 부끄러울 것이 없는 인정을 받도록 하나님 앞에 자신을 드리기를 힘쓰십시오.”

(디도서 1:9)

“그는 가르침 받은 대로 신실한 말씀을 굳게 지켜서, 바른 교훈으로 사람들을 권면하고 반대하는 사람들을 꾸짖을 수 있어야 합니다.”

③ 함의 : 담임목사는 개인 견해가 아니라, 사도적 복음과 정통 교훈을 보존·전달할 책임을 짐

○ 양 떼를 돌보는 목자 원리

① 원리 : 담임목사는 주인이 아니라 맡겨진 교회를 돌보는 목자임

② 성경본문 (새번역)

(베드로전서 5:2-3)

“여러분에게 맡겨진 하나님의 양 떼를 돌보십시오. 억지로 하지 말고 하나님의 뜻에 따라 자원함으로 하며, 부정한 이익을 얻으려고 하지 말고 기쁜 마음으로 하십시오.”

(사도행전 20:28)

“여러분은 자신과 온 양 떼를 잘 살피십시오. 성령께서 여러분을 감독자로 세우셔서, 하나님께서 자기 피로 사신 교회를 돌보게 하셨습니다.”

③ 함의 : 목회 권위는 지배가 아니라 돌봄과 보호에서 정당성을 가짐

○ 공동체의 분별과 동의 원리

① 원리 : 지도자 세움에는 교회 공동체의 참여가 포함됨

② 성경본문(새번역)

(사도행전 6:3)

“형제자매 여러분, 여러분 가운데서 성령과 지혜가 충만하여 칭찬을 받는 사람 일곱을 뽑으십시오.”

(사도행전 14:23)

“바울과 바나바는 각 교회에서 장로들을 택하여 세우고, 금식하며 기도한 뒤에 그들을 주님께 맡겼습니다.”

③ 함의 : 초대교회는 지도자를 공동체적 합의와 기도 속에서 세웠음

○ 기도와 성령 인도의 원리

① 원리 : 담임목사 청빙은 성령의 인도를 구하는 영적 행위임

② 성경본문(새번역)

(사도행전 13:2)

“그들이 주님을 예배하며 금식하고 있을 때에 성령께서 말씀하셨다. ‘바나바와 사울을 따로 세워, 내가 그들에게 맡긴 일을 하게 하여라.’”

(야고보서 1:5)

“여러분 가운데 누구든지 지혜가 부족하거든, 모든 사람에게 후히 주시고 꾸짖지 않으시는 하나님께 구하십시오.”

③ 함의 : 교회는 절차 이전에 기도를 통해 하나님의 뜻을 묻는 공동체여야 함

○ 교회의 덕과 성숙을 위한 원리

① 원리 : 담임목사 직분은 교회를 세우기 위해 주어짐

② 성경본문(새번역)

(에베소서 4:11-12)

“그분께서 어떤 사람은 사도로, 어떤 사람은 예언자로, 어떤 사람은 복음 전하는 이로, 어떤 사람은 목자와 교사로 삼으셨습니다. 이는 성도들을 준비시켜 봉사의 일을 하게 하며 그리스도의 몸을 세우려는 것입니다.”

(고린도전서 12:7)

“각 사람에게 성령을 나타내시는 것은 공동의 유익을 위함입니다.”

③ 함의 : 청빙의 기준은 개인의 카리스마가 아닌, 교회의 영적 성장과 공동 유익임

○ 책임성과 심판 의식의 원리

① 원리 : 목회자는 하나님 앞에서 더 엄중한 책임을 짐

② 성경본문 (새번역)

(야고보서 3:1)

“나의 형제자매 여러분, 여러분 가운데서 많은 사람이 선생이 되려고 하지 마십시오. 우리는 선생이 더 엄중한 심판을 받을 줄 알고 있습니다.”

(히브리서 13:17)

“그들은 여러분의 영혼을 맡은 사람으로서, 하나님께 보고할 책임을 지고 있습니다.”

③ 함의 : 담임목사 청빙은 하나님 앞에서의 책임과 심판을 전제로, 매우 신중하게 이루어져야 함

3. 높은뜻광성교회 청빙의 슬로건과 원칙

- 청빙 기본규정에서 청빙의 원칙을 천명함

- 담임목사 청빙 기본규정 제2조(청빙의 원칙) “청빙의 모든 과정은 투명성, 공정성, 민주성의 원칙에 근거하여 진행해야 한다.”

- 청빙위원회 제3차 회의에서 청빙의 슬로건과 원칙을 구체화함

- 슬로건 : “높은뜻정신”을 계승하고 발전시키는 청빙

- 4대 목표

1. 세상을 비추는 공동체로 나아가는 청빙
2. ‘감·격·함’으로 하나되는 청빙
3. 미래세대를 준비하는 청빙
4. 모든 성도의 기도와 참여로 이루어지는 청빙

- 절차적 원칙

1. 투명성 : 청빙과정의 투명한 공개
2. 공정성 : 청빙대상자에 대한 차별 없는 평가
3. 민주성 : 전체 교인의 참여와 의견 반영

제2장 청빙 관련 규정의 정립

1. 추진 경과

○ 당회 결정으로 청빙규정 제정위원회 및 개정위원회 구성

- 이장호 초대 담임목사의 정년 이후를 준비하기 위한 일환으로, 2018년 당회는 “청빙규정 제정위원회”를 구성함
- 청빙규정 제정위원회는 김세헌 장로를 위원장으로 하고, 정수철 장로, 변종호 안수집사, 박종철 집사, 정인숙 권사, 윤동성 목사 등을 위원으로 구성하고, 청빙규정을 작성하고, 당회는 이를 승인하여 공포함
- 2023년 5월 7일, 청빙 시기가 가까이 도래함에 따라, 기존 청빙규정에 대한 검토와 더불어 수정·보완의 필요성이 제기되어, 당회는 “청빙규정 개정위원회”를 구성함
- 청빙규정 개정위원회는 정수철 장로를 위원장으로 하고, 변종호 장로(당회), 박경돈(청년마을), 박일아(젊은부부), 강수경(권사), 김철희(안수집사) 등을 위원으로 구성함

○ 청빙규정 개정위원회는 개정사항을 논의하고, 수정·보완한 규정을 당회에 제안함

- 2023년 동안 총 8회에 걸쳐 회의를 개최하여 개정사항을 논의함
- 교회주보 및 광고를 통하여 7월 31일까지 카톡 QR 안내문으로 의견을 수렴함 (공식적 의견제시 2건: 김한기집사, 서인석안수집사)
- 2023년 7월 9일, 이종철집사(전 광성교회 안수집사)를 초청하여, 2018년 규정 제정에 관한 전후 맥락을 질의응답을 통해 확인함
- 2023년 9월 3일, ‘담임목사 청빙 기본규정(개정안)’ 및 ‘청빙위원회 회칙(수정안)’을 마련하여 당회에 제안하기로 결정함

2. 제안 및 규정의 주요 내용

1) 관련 규정과 청빙 절차에 대한 제안

○ 관련 규정에 대한 제안

- 청빙규정개정위원회는 회의와 QR 등을 통해 수렴한 성도들의 의견을 반영하여, '높은뜻광성교회 담임목사 청빙 기본규정(개정안, 2023)'과 '청빙위원회 회칙(수정안, 2023)'을 제안함

○ 청빙 절차에 대한 제안

- 당회는 "담임목사 청빙 기본규정"에 따라 2024년 6월 30일 이전에, '담임목사 청빙위원회'를 구성함
- 청빙위원회는 2024년 12월 31일까지 '청빙위원회 회칙'에 따라, 청빙과 관련된 주요사항을 포함한 '청빙위원회 운영세칙'을 마련함
- 청빙위원회는 2025년 1월부터 실질적인 담임목사 청빙 업무를 수행하여, 최소 임기종료 2개월 이전에 청빙과정을 완료함

2) 담임목사 청빙 기본규정의 주요 내용

○ 목적과 청빙의 원칙

- 제1조(목적) 이 규정은 높은뜻광성교회의 담임목사 청빙과 관련하여 필요한 기본적인 사항을 정함을 목적으로 함
- 제2조(청빙의 원칙) 청빙의 모든 과정은 투명성, 공정성, 민주성의 원칙에 근거하여 진행해야 함

○ 청빙의 시기와 청빙위원회 구성

- 제3조(청빙의 시기) 청빙은 담임목사의 임기종료나 중도사임, 기타사유로 부재 시 또는 부재가 예상되는 경우에 함
- 제4조(청빙위원회의 구성)
 1. 청빙위원회의 구성은 시무장로 3명, 장로 1명, 권사 1명, 안수집사 1명, 서리집사 2명(남/여), 청년마을 2명(남/여) 등 10명으로 함
 2. 시무장로 3명, 장로 1명, 서리집사 2명은 당회에서 직접 임명하고, 권사, 안수집사, 청년마을의 대표는 해당 부서의 추천을 받아 당회에서 임명함
- 제5조(청빙위원회의 구성 시기)
 1. 기존 담임목사의 임기종료의 경우, 임기종료 1년 6개월 전에 청빙위원회를 구성하고, 임기종료를 기준으로 6개월 이전에 청빙공고, 2개월 이전에 후임자 선정을 완료함을 원칙으로 함
 2. 기존 담임목사의 임기종료 외, 제3조에 해당하는 경우에는 사유 발생 즉시 청빙위원회를 구성함

○ 청빙의 방식과 청빙대상자의 기본자격조건

- 제6조(청빙 방식) 청빙방식은 공모형으로 함
- 제7조(청빙대상자 기본자격조건)
 1. 총회에서 인정하는 목사의 자격을 취득한 자로 함
 2. “하나님이 주인되시는 교회”라는 높은뜻 정신의 목회철학을 계승할 수 있는 자이어야 함
 3. 타 교회의 위임목사는 청빙에서 제외함
 4. 현 담임목사와 당회원, 청빙위원의 친인척(범위는 민법상에 준함)은 담임목사 청빙에 지원할 수 없음
 5. 구체적 자격요건은 청빙위원회에서 결정함(연령, 성별, 국적, 목회경력, 기혼 여부, 학력, 배우자 신상, 기타)

○ 청빙의 과정과 최종후보자 결정

- 제8조(청빙의 과정)
 1. 청빙위원회가 구성되면, 청빙위원회는 담임목사 청빙 기본규정과 청빙위원회 회칙에 따라 “청빙위원회 운영세칙”을 규정함

2. 청빙위원회는 담임목사 청빙 기본규정, 청빙위원회 회칙, 청빙위원회 운영세칙에 따라 구체적인 청빙 절차를 진행하고, 최종후보자를 선발함

- 제9조(최종후보자의 결정)

1. 청빙위원회는 서류 및 면접 전형을 통해 최종후보자를 2인 이상 3인 이하로 선발함
2. 최종후보자는 전교인을 대상으로 설교 등을 실시함(순서는 제비뽑기로 정함)
3. 최종후보자를 대상으로 선거인단의 사전투표로 선호도 순위를 결정함
4. 선거인단은 시무장로, 시무성료장로, 시무안수집사, 시무성료안수집사, 시무권사, 시무성료권사, 당회의 순장, 당회의 청년마을 운영위원 및 리더로 구성함
5. 당회는 청빙위원회의 서류 및 면접 전형 결과와 선거인단의 선호도 투표 결과를 반영하여, 최종후보자를 확정함

- 제10조(최종청빙대상자의 선정)

1. 최종청빙대상자는 공동의회의 승인투표를 실시하여, 유효투표수의 2/3 이상 찬성표를 획득한 후보자를 선정함
2. 승인투표는 당회가确定的한 최종후보자 순위에 따라 순차적으로 실시하며, 1순위 후보자에 대한 찬성표가 유효투표수의 2/3 이상이 나오면, 그것으로 종결함
3. 1순위 후보자에 대한 찬성표가 유효투표수의 2/3 이상 나오지 않으면, 2순위, 3순위 후보자를 대상으로 동일한 방법으로 투표를 실시함
4. 3순위 후보자까지도 2/3 이상의 찬성이 나오지 않을 경우, 당회는 청빙위원회를 해산하고 새로운 청빙위원회를 구성함

3) 담임목사 청빙위원회 회칙(수정안)의 주요 내용

○ 목적과 권한

- 제1조(명칭) 본회는 대한예수교장로회 높은뜻광성교회 담임목사 청빙위원회(이하 '위원회'라 함)라 칭함
- 제2조(목적) 위원회는 하나님께 영광을 돌리고 청빙위원(이하 '위원'이라 함)들의 자유의지와 민주적 방식으로 담임목사 청빙 활동을 하는 데 그 목적이 있음
- 제3조(권한) 위원회에서 결의된 사항은 당회의 최종 인준을 통하여 공적 효력을 가짐

○ 구성과 임무

- 제4조(구성 및 임기)
 1. 위원회는 시무장로 3명, 장로 1명, 권사 1명, 안수집사 1명, 서리집사 2명(남/여), 청년마을 2명(남/여) 등 10명으로 구성함
 2. 시무장로 3명, 장로회 1명, 서리집사 2명은 당회에서 직접 임명하고, 권사, 안수집사, 청년마을의 대표는 해당 부서의 추천을 받아 당회에서 임명함
 3. 위원회의 임기는 담임목사 청빙 업무가 완료될 때까지로 함
- 제5조(임원 및 업무)
 1. 위원회는 위원장 1명, 총무 1명, 서기 1명을 위원회에서 선출함
 2. 위원장은 모든 회의를 주관하고 위원회를 대표함
 3. 총무는 위원회와 위원장이 위임하는 대외 교섭 및 위원 소집 등 회의의 원활한 진행을 위하여 위원장을 보조함
 4. 서기는 위원회 회의록을 작성하고 관련 서류를 보관하며 위원들의 열람 요구 시 응하고 대외비를 유지함을 원칙으로 함

○ 권한과 책임

- 제6조(위원의 권한과 책임)
 1. 모든 위원들은 회의에서 결정된 사항에 대하여 공동 책임을 지며 특정회의에 불참할 경우 해당 회의의 결정에 이의를 제기할 수 없음

2. 모든 위원들의 회의에서의 권리와 의무는 동등하고 결정과 결의에 관한 투표 권한도 동함
3. 모든 위원들은 회의록의 열람권을 가지며 회의에서 발언되고 결정된 사항은 대외적으로 비밀 유지를 유지해야 함
4. 당회원 및 모든 위원들은 담임목사 후보자와의 비공식적인 접촉은 어떠한 경우도 허용되지 않음

○ 회의와 의결

- 제7조(회의)
 1. 정기회의는 위원회에서 협의하여 개최하며 전체 위원 2/3 이상의 참석으로 성립함
 2. 임시회의는 위원 2/3 이상의 요구 또는 위원장의 판단에 따라 비정기적으로 열 수 있음
- 제8조(의결) 위원회의 의결은 위원 2/3 이상의 출석과 출석위원 2/3 이상의 찬성으로 함

제3장 청빙위원회 구성과 운영

1. 청빙위원회 구성과 일정계획

○ 청빙위원회 출범 : 2024년 7월 7일(주일) 16:00 - 18:00

- 2024년 7월 7일 광성고 3층 디지털미디어실에서 첫 회의를 시작함
- 청빙위원 : 오기현(시무장로), 변종호(시무장로), 강영미(시무장로), 윤명상(은퇴장로), 김순길(권사회), 김철희(안수집사회), 박승훈(서리집사, 남), 박일아(서리집사, 여), 김원(청년마을, 남), 전도연(청년마을, 여)
- 참관 : 이장호(담임목사), 홍성엽(행정부목사), 이상욱(시무장로)
 - * 참관인의 인사 이후, 본회의는 참관자 없이, 청빙위원만 참석하는 것으로 결정함
- 청빙위원 변경
 - * 전도연(청년마을, 여) 2024.11.10 사퇴 => 주영은으로 교체(2025.2.9)
 - * 김원(청년마을, 남) 2025년 1월 26일 사퇴 => 고정현으로 교체(2025.2.9.)

○ 청빙위원회 조직 구성

- 임시위원장을 변종호 장로가 맡아 진행함
- 위원장 호선 : 오기현위원장(변종호 추천, 강영미 동의, 윤명상/박승훈 재청 후, 참석인원 만장일치로 선출)
- 오기현 위원장 진행으로 총무와 서기 선출 : 총무에 변종호, 서기에 김철희(부총무에 박일아/김원, 부서기에 박승훈 임명)
- 기도 담당 : 청빙위원회가 신규 피택장로 중에서 추천하고, 당회에서 임명하고, 청빙위원장이 기도 담당자에게 기도제목을 전달하기로 함
- 섬김 팀장 : 김순길권사가 총무와 협조하에 간식 등을 담당하기로 함

○ 청빙위원회 주요 활동계획 수립

- 높은뜻광성교회 담임목사 청빙위원회 운영세칙을 10월 말까지 작성하기로 함

- 자료 공유 및 학습 : 참고할 만한 교회의 청빙 규정, 절차에 대한 자료 공유
 - * “바람직한 목회자 청빙”(뉴스앤조이, 절판) : pdf 파일을 제본하여 공유함
 - * “거룩한빛광성교회 청빙백서” : pdf 파일을 공유함
 - * 청주상당교회, 선한목자교회 등의 청빙자료를 공유함
- 정기회의는 매달 1/3주 16:00 - 18:00에 개최하기로 함
- 임시회의는 규정에 따라 필요할 경우 개최하기로 함
- 자료 공유 및 학습 후, 바람직한 청빙 원칙과 목표 등을 논의하고, 대내외 의견을 수렴하는 방안에 대해서도 검토하기로 함
- 청빙위원회 카톡방 개설하여 운영하기로 함

○ 청빙위원회 주요 일정계획 수립

- (1) 청빙목표설정(2024.8.11)
- (2) 교인설문조사, 청빙위원회소식지 배포(2024.8.25-9.1)
- (3) 운영세칙 초안작성(2024.9.1-11.3)
- (4) 공청회(2024.11.10)
- (5) 운영세칙 확정 및 당회결의요청(2024.11.17.)- 12월당회 결의 예정
- (6) 청빙공고(2025.1.20)
- (7) 서류접수 마감 및 심사: 이력서 자기소개서, 목회계획서, 추천서 (1차심사)
접수:2025.1.20~3.16.(8주간), 심사: 2025.3.17-4.13.(4주간)
- (8) 심층면접 및 심사(2025.5.11.-5.25): 2차 심사
- (9) 사실확인(2025.6)
- (10) 청빙위원회의 최종청빙후보자 확정(2025.7): 3차 심사
- (11) 최종청빙후보자 설교경청(2025.8.17-9.6) 3주간
- (12) 순위결정 선거인단 투표(2025.9.7)
- (13) 최종청빙후보자 순위 결정(2025.9.14): 당회
- (14) 공동의회 승인투표(2025.9.28)

2. 청빙위원회 운영세칙 제정

○ “청빙 운영세칙의 목적”

- 제1조 (목적)

- ① 이 세칙은 높은뜻광성교회(이하 “교회”라 한다) 담임목사 청빙 기본규정 제 8조와 청빙위원회 회칙 제9조 1항의 규정을 근거로 ‘높은뜻 정신을 계승하고 발전시키는 청빙’을 위해, 제2대 담임목사 청빙을 위한 기준 및 절차 등의 청빙업무의 세부사항을 정함을 목적으로 함
- ② 청빙의 목표는 다음과 같이 설정함
 1. 세상을 비추는 공동체로 나아가는 청빙
 2. 감.격.함으로 하나되는 청빙
 3. 미래세대를 준비하는 청빙
 4. 모든 성도의 기도와 참여로 이루어지는 청빙

○ 담임목사 청빙 자격요건

- 제2조 (담임목사 청빙 자격요건) 담임목사 청빙 기본규정 제7조 1항~5항의 기본자격요건에 부합한 자로 아래의 자격을 갖춘 자로 함

- ① 연령 : 45세 ~ 55세 (1970.1.1.~1980.12.31.)
- ② 학력 : 4년제 정규대학 졸업 후 신학대학원을 졸업한 자
- ③ 소속 교단 : 대한예수교장로회(통합)
- ④ 경력 : 본 교단 목사 안수 후 공고일 기준 7년 이상 목회 경력자(휴직기간 제외)
- ⑤ 본 교단 헌법에서 정하는 무흠한 자
- ⑥ 청빙위원회가 정하는 서약서를 제출한 자

○ 청빙의 방법

- 제3조 (청빙 방법)

- ① 청빙 공고는 본 교회 홈페이지, 기독교보 및 기타 등등 공개적이며 합법적인 방법으로 함

② 공고기간은 60일 이내로 함

○ 지원자의 제출 서류

- 제4조 (제출 서류)

① 1차 서류 : 지원서류 (지원할 때의 구비서류)

1. 지원서 (별첨 서식1)
2. 자기소개서 (별첨 서식2)
3. 목회계획서 (별첨 서식3)
4. 추천서 2부 (필수 - 목회자 1부, 선택-기타1부, 별첨 서식4)
5. 개인정보 수집 및 이용 동의서 (별첨 서식5)
6. 서약서(별첨 서식6)
7. 배우자의 자기소개서(별첨 서식7)

② 2차 서류 : 면접서류 (면접 대상자가 제출할 구비서류)

1. 교단 소속 증명서
2. 목사안수 증명서
3. 대학 및 대학원 학위증명서
4. 주민등록등본
5. 가족관계증명서
6. 예배설교 동영상 1편 (2024년 중에 설교한 파일)
7. 본인 및 배우자 건강진단서(배우자는 기혼자에 한함)
8. 범죄경력증명서

③ 청빙위원회는 상기 ①항, ②항에 명시된 서류 외에 청빙위원회가 필요로 하는 서류를 추가 요청할 수 있음

○ 청빙 심사의 종류와 방법

- 제5조 (심사 종류)

- ① 심사 종류는 1차 서류심사, 2차 면접 및 영상설교심사, 3차 종합심사로 함
- ② 서류심사란 접수 및 제출된 서류로 실시하는 심사를 뜻함
- ③ 면접 및 영상설교심사란 서류심사를 합격한 후보자에 대한 면접과 제출한 예배설교 동영상 시청을 시행하여 심사하는 것을 뜻함

- ④ 종합심사단 청빙위원 간에 후보자별 장단점 토론을 통해 당회에 보고할 최종후보자 2~3인을 결정하기 위한 심사를 말함
- ⑤ 청빙위원회가 필요하다고 판단될 경우 심사를 추가하여 할 수 있음(배우자 포함)

- 제6조 (심사 방법과 기준)

- ① 동일한 사안에 대하여 청빙위원회 각 위원들의 다양한 관점을 수용하는 가운데 공통된 의견을 집약하여 최종후보자를 결정하도록 노력하는 방법을 심사방법으로 택함
- ② 상기 ①항의 시행을 위하여 심사방법과 기준을 서식으로 정하고, 그 기준과 서식에 의하여 심사위원들로 하여금 후보자를 평가하도록 함
- ③ 심사위원은 청빙위원회 위원으로 하며, 다만, 심사 과정시 필요하다고 판단될 경우, 청빙위원 만장일치로 비밀유지서약을 받아 외부자문 등을 구할 수 있음
- ④ 서류심사 방법은 다음과 같음
 - 1. 접수되는 지원서들의 유실을 방지하기 위하여 일련번호를 부여하고 이를 접수대장에 기재하고 보관함
 - 2. 지원서류 접수가 마감되면 청빙 위원회 위원 전원이 입회하여 보관했던 지원서들을 개봉하고, 선별하여 심사함
 - 3. 서류심사의 평가는 서식에 의거하여 점수로 표시함(별첨 평가표1)
- ⑤ 면접 및 영상설교심사 방법은 다음과 같음
 - 1. 면접심사(인터뷰)는 심사자와 지원자가 서로 대면하여 실시하는 심사로써 정하여진 기준과 서식에 의하여 점수로 평가함(별첨 평가표2-1)
 - 2. 영상설교심사는 제출한 예배설교 동영상을 바탕으로 실시하며 정하여진 기준과 서식에 의하여 점수로 평가함(별첨 평가표2-2).
 - 3. 2차면접평가결과 각 항목별 평가점수(1~5점) 중 어느 하나의 항목이라도 평가평균점수가 2.0점 이하인 자는 3차 종합심사대상자에서 제외됨
 - 4. 제6조 5항에 근거하여 필요시 심층면접을 위해 추가면접을 시행할 수 있으며, 심층면접시에는 지원자와 배우자가 함께 면접하도록 함
- ⑥ 종합심사 방법은 1·2차 심사결과와 사실확인 내용을 기초로 3차 평가항목에 따른 후보자별 장단점을 토론하고 심사하여 최종후보자로 압축함(별첨 평가표3)

○ 최종후보자 선정 과정

- 제7조 (최종후보자 선정 과정)

- ① 후보자 선별 과정은 청빙 공고, 지원서 접수, 서류심사, 면접 대상자 선정, 면접 및 영상설교심사, 종합심사, 청빙 최종후보자 선정의 과정으로 함
- ② 각 과정별 선정한 후보자 수는 다음과 같음
 1. 1차 서류심사를 하여 면접 대상자를 15명 이내로 선정함
 2. 2차 면접 및 영상설교심사를 하여 종합심사를 할 대상자 5명 이내로 선정함
 3. 3차 종합심사를 통하여 청빙 최종후보자 2~3인을 선정함

○ 최종청빙대상자의 선정과정과 절차

- 제8조 (최종청빙대상자의 선정과정과 절차)

- ① 청빙 위원회는 선정절차를 마친 후 청빙 최종후보자(2~3명)를 당회에 보고함
- ② 청빙 위원회는 당회에 청빙 최종후보자(2~3명)를 보고할 때에는 당회가 충분히 숙고할 수 있도록 심사자료를 제공하여야 함
- ③ 청빙위원회는 청빙 최종후보자들에게 전교인을 대상으로 주일예배설교를 시행하고, 3부예배 후 질의응답시간을 통해 교인들에게 후보자를 자세히 알 수 있는 기회를 제공함
- ④ 설교주제는 청빙위원회가 정함
- ⑤ 최종순위후보자추천단은 최종후보자의 설교청취 후, 청빙위원회가 제공하는 후보자 기본정보를 참조하여 전자투표에 의하여 후보자 순위투표를 함

○ 청빙과정의 청빙위원회와 성도와의 소통

- ### - 제9조 (청빙과정소통)
- 청빙 위원회는 청빙에 관한 일정을 공고에서부터 최종 청빙대상자가 선정될 때까지의 과정별 계획을 수립하여, 이를 당회에 보고하고 전 교인과 수시로 소통하여야 함

○ 자료관리

- ### - 제10조 (자료관리)
- 청빙위원회는 청빙과 관련된 제반자료를 정리하여 당회에

- 인계하며, 행정목사는 5년간 관련자료를 보관함
- 단, 청빙지원자의 개인정보와 관련된 서류는 폐기함

제4장 청빙 절차의 실제 진행

1. 후보자 모집 공고

○ 청빙공고문 문안 확정

- 위원장이 미리 준비해온 공고문 확정안에 대해 설명함
- 공고문 서두 : 담임목사 정년은퇴로 청빙함을 표시, 소속노회와 교회명 표시
- 지원자격 추가 : 청빙공고일 현재 위임목사는 지원할 수 없음을 명시함
- 지향하는 공동체 : 반듯한 개혁공동체, 따스한 생명공동체, 활기찬 마당공동체
- 사례(급여) : 26년 개정 규정 반영, 최소호봉급여표시, 호봉과 담임목사수당은 당회가 경력을 고려하여 조정할 수 있음을 명시함, 퇴직금은 누진제 적용함을 추가함

○ 공고문 게시 매체

- 교회 홈페이지(www.gwks.org)
- 기독교보사(교단 기관지) : 신문지면과 신문사 청빙게시판, 광고비용 부담
 - * 신문하단 전체에 청빙공고문을 게재하는 것으로 결정함
 - * 참고로, 기독교보사는 각 교회의 형편과 환경에 따라 담임목사 사례의 정도가 매우 다른 것을 고려하여 명확한 금액은 삼갈 것을 권고, 이를 받아들여 교회 홈페이지에만 게시하기로 수정함
- 교단 총회 청빙게시판 : 행정목사에게 부탁하기로 함
- 장신대 청빙게시판 : 행정목사에게 부탁하기로 함

[기독교보 게재 청빙공고문]

높은뜻광성교회가 제2대 담임목사를 모십니다

본 교회는 대한예수교장로회 평북노회에 소속된 교회로서 17년간 섬겨 오신 담임목사님의 정년은퇴에 따라 제2대 담임목사님을 청빙하고자 합니다.

<p>1. 지원자격</p> <p>① 연령 : 45세 ~ 55세(1970.1.1. ~ 1980.12.31.)</p> <p>② 학력 : 4년제 정규대학 졸업 후 신학대학원을 졸업한 자</p> <p>③ 소속 교단 : 대한예수교장로회(통합)</p> <p>④ 경력 : 본 교단 목사안수 후 공고일 기준 7년 이상 목회경력자(휴직기간 불포함)</p> <p>⑤ 청빙공고일 현재 위임목사는 지원할 수 없음</p> <p>⑥ 본 교단 헌법에서 정하는 무효한 자</p> <p>2. 교회 소개</p> <p>① 우리 교회는 2009년 높은뜻승의교회로부터 분립했습니다. 우리는 높은뜻승의교회가 지향해온 “높은뜻” 정신을 교회의 사명(Mission)으로 계승하고 발전시켜가는 중입니다. “높은뜻”은 ‘하나님의 뜻(God’s Will)’이며 그 핵심 가치는 ‘하나님께서 모든 것의 주인이 되신다.’입니다.</p> <p>② 하나님을 주인으로 모시는 높은뜻 사명을 세우기 위해 우리 교회는</p> <ul style="list-style-type: none"> · 하나님께서 주어진 바나눔을 지향하여 담임목사 재선 일제6년 기준, 시무장로 6년 단임제, 담임목사와 합동목회자의 65세 정년, 원로제도 폐지, 담회와 제직회의 이원화, 확대담회, 교회 재정의 투명 공개제도를 두고 있습니다. · 사명을 귀히 여기는 단순한 생명공동체를 지향하여 교회에 속한 지역사회를 섬기고 소외된 이웃을 환대하며 하나님의 사랑을 전하는 일에 힘쓰는 공동체입니다. · 모든 성도가 각자에게 주어진 재능과 은사를 따라 그리스도를 중심으로 다함께 헌신하는 활기찬 마당공동체를 지향합니다. <p>③ 2024년 12월 기준 차세대 및 청년 포함 현장예배출석 교인 1,400명(은리인)은 200여명 내외로 청년34플러스, 신혼부부, 젊은 및 청년교구로 구성된 교회입니다. 연령별 분포도를 보면 차세대와 30~40대 젊은교구의 교인이 많습니디. 교인은 마포구, 은평구, 서대문구, 영등포구 거주자가 많으며, 기</p>	<p>타 서울과 경기도 전역에서 출석하는 교인들이 있습니다.</p> <p>④ 예배와 모임을 주일 1~4부 예배와 금요성경기도회가 있으며 수요일은 성경 공부 상·하반기가 있습니다. 고구별 모임은 월 1~2회로 주일에 주로 이루어집니다. 이 외의 교회 예배와 선교, 목양과 목회지원, 차세대 및 장년교육에 대해서는 교회 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.</p> <p>주일의 예배 및 모임과 금요성경기도회는 서울 마포구 신수동에 위치한 광성고등학교 강당과 교실을 사용하고 있으며, 주중 평일모임은 교회사무국이 있는 순흥빌딩에서 이루어집니다.</p> <p>3. 사역(급여) 및 복리후생원칙</p> <p>① 우리 교회 담임목사의 사례비는 매년 자연 인상하는 호봉과 담임수당으로 구성되어 있으며, 담회가 호봉과 담임수당은 목회경력 등을 고려하여 조정할 수 있습니다. 월가 상승률에 따라 호봉표는 조정될 수 있습니다. 이외에 목회비, 통신투비, 매월 지급하며, 퇴직금은 소급하여 누진제로 매년 퇴직연금으로 납입합니다.(1~5년 1배수, 6~10년 1.5배수, 11년 이상 2배수)</p> <p>② 사택은 전용면적 84㎡ 이내의 주택(아파트)을 제공하거나, 그에 상응하는 전세자금 상당액을 무상대여할 수 있습니다.</p> <p>③ 승용차는 규정에 따라 제공하며 유자에 관한 일체의 비용은 교회가 부담합니다.</p> <p>④ 우리 교회 목회자의 경우 세금을 납부하고 있으며 2대 보형(국민연금, 건강보험)과 교단 헌법에 따른 총화연금도 납부해 드립니다.(교회부담분)</p> <p>⑤ 복리후생에 관한 내용은 아래와 같습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자녀 학자금 지급(미취학, 대학) · 영정상여금(장액), 휴가비(경액) 지급 · 건강검진 지원제(배우자 포함) · 은전자 상해보험 가입 <p>⑥ 은퇴 시 전별금이나 은퇴 후 사택 지원 등 추가 지원제도는 없습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 지원서본 교회 청빙서식1) · 자기소개서본 교회 청빙서식2) · 목회계획서본 교회 청빙서식3) · 추천서 2부(필수) - 목회자 1부, 선택 - 기타 1부, 본 교회 청빙서식4) · 개인정보 수집 및 이용 동의서본 교회 청빙서식5) · 서약서본 교회 청빙서식6) · 배우자의 자기소개서본 교회 청빙서식7) <p>② 2차 서류 : 면접서류1차 서류심사 통과한 면접 대상자가 제출할 구비서류</p> <ul style="list-style-type: none"> · 교단소속증명서 · 목사안수증명서 · 대학 및 대학원 학위증명서 · 주민등록등본 · 가족관계증명서 · 예배실고 동영상 1편(24년 중 설교한 파일) · 신체검사서(비용은 교회부담) · 범죄경력증명서 <p>5. 1차서류 제출기한 : 2025년 2월 3일(월) ~ 3일 15일(월)</p> <p>6. 서류제출처 이메일 gwks2025@gmail.com(지원서류는 이메일만으로 접수함)</p> <p>7. 유의사항</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 모든 서류는 최근 3개월 이내 발급받은 유효함 ② 청빙에 관한 서식 다운로드: 교회 홈페이지 ‘청빙개시판’을 이용해 주시기 바람 ③ 청빙관련 문의: 청빙위원회 총무 변중호 장로(교회 02-717-5025) 서울특별시 마포구 신수로 8길 20 광성고등학교(배재강선) www.gwks.org <p>★ 교회 주소/홈페이지 : 서울특별시 마포구 신수로 56 순흥빌딩 5층(사무국) 서울특별시 마포구 신수로 8길 20 광성고등학교(배재강선) www.gwks.org</p>
---	--	---

높은뜻광성교회가 제2대 담임목사를 모십니다

본교회는 대한예수교장로회(통합) 평북노회에 소속된 교회로서 17년간 섬겨 오신 담임목사님의 정년은퇴에 따라 제2대 담임목사님을 청빙하고자 합니다.

1. 지원자격

- ① 연령 : 45세 ~ 55세(1970.1.1.~1980.12.31.)
- ② 학력 : 4년제 정규대학 졸업 후 신학대학원을 졸업한 자
- ③ 소속 교단 : 대한예수교장로회(통합)
- ④ 경력 : 본교단 목사안수 후 공고일 기준 7년 이상 목회경력자(휴직기간 불포함)
- ⑤ 청빙공고일 현재 위임목사는 지원할 수 없음
- ⑥ 본 교단 헌법에서 정하는 무효한 자

2. 교회 소개

- ① 우리 교회는 2009년 높은뜻승의교회로부터 분립했습니다. 우리는 높은뜻승의교회가 지향해온 “높은뜻” 정신을 교회의 사명(Mission)으로 계승하고 발전시켜가는 중입니다. “높은뜻”은 “하나님의 뜻(God’s Will)”이며 그 핵심

가치는 “하나님께서 모든 것의 주인이 되신다.”입니다.

- ② 하나님을 주인으로 모시는 높은뜻 사람을 세우기 위해 우리 교회는
 - 하나님께서 주인이 되시는 반듯한 개혁 공동체를 지향하여 담임목사 재신임제(6년 기준), 시무장로 6년단임제, 담임목사와 향존직분자의 65세정년, 원로제도 폐지, 당회와 제직회의 이원화, 확대당회, 교회 재정의 투명공개제도를 두고 있습니다.
 - 사람을 귀히 여기는 따스한 생명공동체를 지향하여 교회가 속한 지역사회를 섬기고 소외된 이웃을 환대하며 하나님의 사랑을 전하는 일에 힘쓰는 공동체입니다
 - 모든 성도가 각자에게 주어진 재능과 은사를 따라 그리스도를 중심으로 다 함께 헌신하는 활기찬 마당공동체를 지향합니다.
- ③ 2024년 12월 현재 차세대 및 청년 포함, 현장예배출석 교인 1,400명(온라인은 200여명) 내외로 청년34플러스, 신혼부부, 젊은 및 장년교구로 구성된 교회입니다. 연령별 분포도를 보면 차세대와 30~40대 젊은교구의 교인이 많습니다. 교인은 마포구, 은평구, 서대문구, 영등포구 거주자가 많으며, 기타 서울과 경기도 전역에서 출석하는 교인들이 있습니다.
- ④ 예배 및 모임과 주일 1~4부 예배와 금요성령기도회가 있으며, 수요일은 성경공부가 상·하반기에 있습니다. 교구별 모임은 월 1~2회로 주일에 주로 이루어집니다. 이 외의 교회 예배와 선교, 목양과 목회지원, 차세대 및 장년교육에 대해서는 교회 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.
주일의 예배 및 모임과 금요성령기도회는 서울 마포구 신수동에 위치한 광성중고등학교 강당과 교실을 사용하고 있으며, 주중 평일모임은 교회사무국이 있는 순충빌딩에서 이루어집니다.

3. 사례(급여) 및 복리후생원칙

- ① 우리 교회 담임목사의 사례비는 매년 자연 인상하는 호봉과 담임수당으로 구성되어 있으며, 당회가 호봉과 담임수당은 목회경력 등을 고려하여 조정할 수 있습니다.
이외에 목회비, 통신비를 매월 지급하며, 퇴직금은 소급하여 누진제로 매년 퇴직연금으로 불입합니다.(1-5년 1배수, 6-10년 1.5배수, 11년 이상 2배수)
- ② 사택은 전용면적 84㎡ 이내의 주택(아파트)을 제공하거나, 그에 상응하는 전세자금 상당액을 무상대여할 수 있습니다.

- ③ 승용차는 규정에 따라 제공하며 유지에 관한 일체의 비용은 교회가 부담합니다.
- ④ 우리 교회 목회자의 경우 세금을 납부하고 있으며 2대 보험(국민연금, 건강 보험)과 교단 헌법에 따른 총회연금도 납부해 드립니다.(교회부담분)
- ⑤ 복리후생에 관한 내용은 아래와 같습니다.
 - 자녀 학자금 지급(미취학, 대학)
 - 명절상여금(정액), 휴가비(정액) 지급
 - 건강검진 지원제도(배우자 포함)
 - 운전자 상해보험 가입
- ⑥ 은퇴 시 전별금이나 은퇴 후 사택 지원 등 추가 지원제도는 없습니다.

4. 제출서류

- ① 1차 서류 : 지원서류 (지원할 때의 구비서류)
 - 지원서(본교회청빙서식1)
 - 자기소개서(본교회청빙서식2)
 - 목회계획서(본교회청빙서식3)
 - 추천서 2부 (필수 - 목회자 1부, 선택 - 기타 1부, 본교회청빙서식4)
 - 개인정보 수집 및 이용 동의서(본교회청빙서식5)
 - 서약서(본교회청빙서식6)
 - 배우자의 자기소개서 (본교회청빙서식7)
- ② 2차 서류 : 면접서류 (1차 서류심사 통과한 면접 대상자가 제출할 구비서류)
 - 교단 소속 증명서
 - 목사안수 증명서
 - 대학 및 대학원 학위증명서
 - 주민등록등본
 - 가족관계증명서
 - 예배설교 동영상 1편 (24년 중 설교한 파일)
 - 신체검사서(비용은 교회부담)
 - 범죄경력증명서

5. 1차서류 제출기간 : 2025년 2월 3일(월) ~ 2025년 3월 15일(토)

6. 서류제출처

이메일 gwks2025@gmail.com(지원서류는 이메일만으로 접수함)

7. 유의사항

- ① 모든 서류는 최근 3개월 이내 발급분만 유효함
- ② 청빙에 관한 서식 다운로드는 교회 홈페이지 '청빙게시판'을 이용해 주시기 바람
- ③ 청빙관련 문의 : 청빙위원회 총무 변종호 장로(교회 02-717-5025)

★ 교회 주소/홈페이지 : 서울특별시 마포구 신수로 56 순총빌딩 5층(사무국)
서울특별시 마포구 신수로 8길 20 광성고등학교(예배장소)
www.gwks.org

대한예수교 장로회 높은뜻광성교회
제2대 담임목사 청빙위원회

2. 지원자 자격 및 서류 심사 절차

(1) 자격 및 서류 심사를 위한 준비

○ 지원자 목록표 작성

- ① 연번(접수 시간별), ② 이름, ③ 제출서류 확인(7개 서식),
④ 결격 사유(나이, 학력, 교단, 목회경력, 교단 총회 무흠여부, 서약서, 당회원 친
인척 여부 등)

* 결격사유는 1-2-3차 평가과정에서도 지속적으로 논의

○ 서류평가 대상자 목록표 작성

- ① 연번(접수 시간별), ② 이름, ③ 생년월일, ④ 출석교회 등
- 결격자를 제외한 지원자 서류심사 목록표 작성

○ 지원자 제출 서류 파일 작성

- ① 지원자별로 7개 제출 서류를 통합하여 정리함
- ② 지원자 이름별로 정리함

○ 지원자 제출 서류 인쇄

- ① 파일로 정리된 자료를 인쇄소에서 출력함
- ② 지원자 1인당, 청빙위원 수에 맞게, 10부를 인쇄함

○ 서류 심사 실시 계획

- 교회에 공간 요청 : 순총빌딩에 지원자 인쇄자료를 비치할 공간을 요청하기로 함
- 서류 심사는 다음과 같이 진행하기로 함
- ① 교회가 제공하는 순총빌딩 공간에 전체 위원 모임, 자료 제공

- ② 청빙위원별 사전평가 : 청빙위원 개인별로 모든 지원자에 대한 서류 검토
- ③ 전체 청빙위원 토의 : 위원장 주재 하에 자유토론
- ④ 청빙위원별 개인 평가서 작성 후 서명
- ⑤ 전체 평가서 통합 후, 평균으로 순위 결정 후 합격자 명부에 청빙위원 전원 서명
- * 청빙위원 유고 시 평가 불참자를 제외한, 평가자 점수의 평균으로 순위표 작성(온라인 심의는 없었음)

○ 결격자 검토 및 1차 서류 심사 실시 일정 계획

- ① 결격자 검토 : 2025년 3월 22일(토) 오전 10시, 순총빌딩
 - * 당일 안끝나면, 3/23(주일) 10시 속개
 - * 결격자를 제외한 지원자 목록 확정
- ② 1차 심사평가 : 2025년 3월 29일(토)
 - * 당일엔 끝나지 않으며, 4/5(토)에 추가 실시
- ③ 2차 대상자 선별 : 2025년 4월 12일(토)
 - * 최종 종합점수표를 작성하고, 청빙위원 서명
- ④ 2차 면접대상자에 대한 합격통보 및 공지사항 전달(e-mail, 스마트폰 전화)

○ 청빙심사 고문 위촉

- 당회에서 포괄적 청빙고문으로 권재덕 안수집사를 위촉함(2024년 12월)
- 청빙위원회 운영세칙상 청빙심사 고문위촉은 청빙위원 전원의 동의를 받아 위촉함
- 참석자 전원이 고문 위촉에 동의함
- 권재덕 안수집사 이력
 - (주)OOOO 대표이사
 - 프랜차이즈 전략기획, (주)OOO서비스 인사책임
 - MBT MBTI HR전문강사, 면접전문가, 전직지원 컨설턴트

(2) 자격(결격자) 심사 결과

○ 2개 조로 나누어 결격자 선별 작업 수행

- 위원장이 미리 마련한 결격사유 점검표에 기초하여 서류제출자 38명에 대한 평가를 시행함
- 1조: 변종호, 윤명상, 김순길, 박일아, 고정현
- 2조: 강영미, 오기현, 김철희, 박승훈, 주영은

○ 조별 논의 후 종합회의를 통해 5명의 결격자 선별

- 16. 가 1981년 생으로 1980년 초과
- 18. 나 1981년 생으로 1980년 초과
- 20. 다 목회경력(7년) 미충족
- 23. 라 목회경력(7년) 미충족
- 33. 마 목회경력(7년) 미충족
- * 담임목사를 겸하고 있는 4인에 대해서는 직접 전화로 위임목사 여부 확인키로 하고, 변종호 총무의 확인 결과, 4인 모두 위임목사가 아닌 것으로 확인함
- 지원자 38명 중 결격자 5명을 제외하고, 33명에 대해 결격이 없는 것으로 평가하여 확정함

3. 서류 심사 및 결과

- 제1차 서류평가 : 결격심사를 통과한 33인에 대한 서류평가를 실시함
 - 지원자 개인별로, 심사위원이 각각 A(3), B(2), C(1), D(0)로 평가하여 순위를 부여함
 - 전체 위원의 합계 점수 15점 이상 19명을 서류심사 제1차 합격자로 선정함

- 제2차 서류평가 : 1차 서류심사를 통과한 19인에 대한 평가를 실시함
 - 1차 서류심사를 통과한 19인에 대한 제출서류를 읽고 제2차 평가를 실시함
 - 지원자별/위원별로 S(5), A(4), B(3), C(2), D(1)로 평가하여 순위를 부여함
 - 상위 10인에 대하여 1주일 동안 인터넷 등을 통해 위원별로 평판조사를 한 후, 서류평가 상위 7인에 대하여 면접을 하기로 결정함

- 제3차 서류평가 : 면접대상자 7인 후보 결정
 - 면접대상자에 대한 목회자 평판조사 계획 확정
 - * 전임 목회자(부목사) 6인에게 서약서 작성 후, 면접대상자 7명에 대한 평판 조사를 의뢰하기로 함
 - * 조사기간 : 4/22(화) - 4/27(일)
 - 면접대상자 및 탈락자에 대한 공지
 - * 시간 : 4/13(일) 이내로 e-mail 및 문자로 발송하기로 함
 - * 합격자 : 서류평가 점수 입력 최종 확인 후, 합격자 안내문 발송
 - * 불합격자 : 불합격자 안내문 발송
 - 면접대상자 서류 및 설교 동영상 제출 : 4/13(일) - 4/26일(토), e-mail 제출

4. 면접(설교 동영상 포함) 심사 및 결과

○ 면접 심사를 위한 사전 교육

- 올바른 면접을 위해, 권재덕 자문위원을 초청하여 교육을 받음
- 주요 내용: 성공적 면접을 위한 교육
- 일시 및 장소 : 4월 19일(토) 09:00 - 12:00, 순총빌딩 5층

○ 면접 심사를 위한 준비

- 일시 : 5/10(토) 09:00 - 19:00
- 장소 : 멀티미디어실, 후보자 대기실 2개(2층 찬양대 연습실, 4층 4-1교실)
- 면접시간 : 개인당 55분 면접 + 평가
- 면접자 순번 결정 : 제비뽑기로 결정
- 분야별로 공통질문 2-3개, 7명에 대한 개별 질문 작성
 - * 비전 : 고정현
 - * 예배와 설교 : 윤명상
 - * 성품과 인격 : 변종호
 - * 양육과 훈련 : 김철희
 - * 사회적 책임과 봉사 : 김순길
 - * 미래세대를 위한 계획 : 주영은
 - * 교회 조직과 리더십 : 박일아
- * 오기현위원장이 면접 말미에, “차별금지법” 관련 질문을 하기로 함
- 사전질문은 1) 지원동기, 2) 영향을 준 멘토 등 2개로 하며, 응답 수기작성은 하지 않기로 함
- 면접대상자 안내 : 김한기 안수집사, 김순이 권사
- 면접대상자 목회자 평판조회는 종합보고서 형태로 받기로 함
- 면접 참여자에게 지급하는 여비는 1인당 20만원으로 하고, 영수증을 받기로 함
- 영상설교 평가는 5/6(화)까지 수행하여, 스프레드 시트에 입력하기로 함
- 면접 당일 위원들은 08:00까지 집결하기로 함

○ 면접 및 설교동영상 심사의 결과

- 1명의 후보자가 사전에 연락하여, 타교회 담임목사로 결정되었음을 통보하여, 6인에 대한 면접만 실시함
- 면접 및 설교동영상 심사결과, A, B, C 등 후보자 3인을 종합심사 대상으로 선정함

5. 종합 심사 및 결과

○ 부목사 그룹의 평판조회 내용 공유

- 부목사 그룹에서 제공한 3명의 후보자에 대한 평판조회 내용을 공유함
- 청빙위가 준비한 질의서에 대한 목회자 그룹의 답변을 들음
- 부목사 그룹을 대표하여, 이훈희목사가 질의내용에 대해 응답해주고, 추가적인 질의응답을 진행함

○ 종합심사 대상자 3인에 대한 논문표절 검사

- 김철희 위원이 3인 후보자의 논문에 대한 표절검사를 실시하고, 검증 내용을 카톡에서 공유하기로 함
- 카피킬러를 통해 확인한 결과, 논문표절의 문제가 없는 것으로 확인함

○ 외부평판조회 의뢰에 대한 논의

- 일반성도의 입장에서 다각도의 평판조회 한계 : 접근성의 한계뿐만 아니라, 목회자와 성도와의 관계가 아닌 수평 혹은 수직 관계 내의 평판을 알아내기 어려움을 논의함
- 전문적으로 청빙과정을 진행해주는 연구기관에서 평판조회를 할 수 있다고 하여, 변종호위원이 자문 및 금액을 의뢰하기로 함
- 논의결과, 가격이 비싸고 평판조회에 큰 도움이 되지 않을 것으로 판단하여, 외부 평판조사 전문기관에 의뢰하지 않기로 함

○ 심층면접 필요성 논의와 실시

- 부목사 그룹에서 넘겨받은 평판자료의 사실 확인 및 신빙성을 위해 후보자 3인과 배우자를 만나, 심층면접을 추진하기로 결정함
- 이메일로 심층면접에 대해 알리고, 총무가 접촉하여 시간과 장소를 결정한 후, 위원 중 3~4인을 대표로 파견하여, 가벼운 분위기에서 면담하기로 함

- 예비 종합평가를 통해 논의된 내용을 중심으로, 3인에 대해 질문내용을 결정하여 활용하기로 함
- 심층면접 녹음화일 : 종합심사의 참고자료로 녹취한 것으로 외부에 공개하지 않기로 결정함

○ 3인 후보자에 대한 종합심사 결과

- 청빙위원 자체수집 평판에 대한 공유 및 논의
- 3인 후보자 심층면접 내용을 공유하고 각자의 의견을 나눔
- 접수번호 순서대로 A, B, C 후보자 순으로 종합평가표의 5개 항목에 대해 종합평가표에 장단점을 정리하여 기술하고, 전체 청빙위원이 연서함
- 각 후보자에 대한 청빙 최종후보자 선정 여부를 적합/부적합/기권으로 구분하여 표결함
- 3인 후보자 모두를 “적합” 의견이 과반을 넘어, “청빙 최종후보자”로 선정하기로 결정함

< 3인의 후보자에 대한 적합성 투표 과정과 경과보고서 작성 >

- 2025년 7월 13일, 청빙위원회는 종합평가표에 장단점을 정리하여 기술하고, 과반수 기준으로 내부 표결을 거쳐, 제3차 종합평가대상자로 선정된 3인을 모두 최종 청빙후보자로 선정함
(A후보자 적합 9, 부적합 1; B후보자 적합 6, 부적합 3, 기권 1; C후보자 적합 9, 부적합 1)
- 2025년 7월 16일, 위원장이 “청빙위원회 회칙 제8조(의결)”에 “위원회의 의결은 위원 2/3 이상의 출석과 출석위원 2/3 이상의 찬성을 원칙으로 한다.”라는 규정이 있음을 인지하고, 7월 20일 청빙위원회에서 논의하기로 함
- 7월 20일(주일), 22일(화), 23(목) 등 3회의 속회를 거쳐, 2/3의 적합표를 얻지 못한 B후보자의 처리 문제에 대해 다음과 같이 논의함
- 위원장은 회칙 8조 “의결은 2/3 출석에, 출석위원 2/3 찬성을 원칙으로 한다”는 규정을 설명하고, 지난 회의의 후보자별 표결과정에서 동 원칙을 인지하지 못해, 엄격하게 준수하지 못했음을 설명함
- 그러나 후보자별 표결은 내부적으로 최종후보자로서의 적합도를 조사하는 과정에서 이루어진 것이며, 최종적인 의결은 3인의 후보자를 모두 청빙 최종후보자로 선정하는데 동의하는 것으로, 당초 7월 13일 의결을 재확인하는 것으로 의결함 (10인 중 9명 찬성)
- 반대의견(소수의견 1인)은 “최종후보자를 결정하는 중요한 회의에서 원칙을 인지하지 못한 채 표결을 했다는 것은 중대한 실수라고 생각합니다. 사후에 실수를 정당화하기 위해 논리를 만들어 내는 것은 옳지 않다고 생각합니다.” 끝.
- 이상의 내용을 포함한 경과보고서에 대해, 10인의 청빙위원 전원은 동의하고, 서명함

6. 최종후보자 3인의 설교 및 간담회

○ 최종후보자 설교 주제 결정

- “설교주제”는 청빙위원회가 결정하고, “제목과 본문”은 후보자가 직접 정함
- 주제 : “높은뜻 정신을 계승하고 발전시키는 교회공동체”
(내가 만난 하나님, 내가 생각하는 시대정신과 교회의 사명)
- 선정 배경 : 청빙규정 등에 일관되게 명시된 비전과 가치관인 높은뜻 정신에 대한 이해와 개인적 경험(신앙과 삶)을, 우리 사회를 향한 교회공동체의 사명에 대해 나누는 설교

○ 최종후보자 간담회 실시

- 시간 : 주일 설교 당일 13:00 - 13:40(40분)
- 장소 : 3층 대회의실(100~150명 수용 가능)
- 공통질문 수집 및 정리 : 큐알(QR) 코드를 통해 수집하고, 위원장이 정리함
- 질문내용은 모든 후보에게 적용되는 “공통질문”을 하고, 주어진 40분에서 남은 여유시간에 성도들의 “개별질문” 1-2개에 대한 질의응답을 진행함
- * 7월 27일(주일) 홈페이지에 공지 후, 8월 3일(주일)까지 공개 수집함
- * 간담회에 후보자의 사모님은 초청하지 않는 것으로 결정함
- * 후보자에게 점심식사를 적절한 시간에 제공함

<간담회 질문 정리>

1. 목사님 인생의 수많은 만남 중 가장 아쉬웠거나 기억하고 싶지 않는 만남, 가장 감사하고 고마운 만남에 대한 경험을 각각 하나씩 나눠 주세요.
2. '목회 또는 교회행정'에 있어 중요하게 생각하시는 원칙이 있다면, 그 경험이나 적용 결과에 대해 말씀해 주세요.
3. 저희 교회에는 통일선교부가 있는데요. 담임목사가 되신다면, 북한선교에 대한 비중이나 관심도는 어느정도 두실 생각이며, 북한선교를 위해 교회가 지금 할수 있는 가장 현실적이고 성경적인 사역은 어떤 것이 있을까요?
4. 목사님 자신의 인성 중 좋은 점과 부족한 점을 각 한마디로 정의해 주시고, 그 뜻에 대해 간단하게 설명해 주시겠어요?(예:온건 합리주의, 지나친 신중형)
5. 자신의 현재를 비춰 볼 때 5년 전보다 더욱 성숙해진 모습은 무엇이며, 5년 뒤 가장 성숙해질 것으로 기대하는 모습은 무엇일까요?
6. 그리스도인의 정치참여에 대한 견해와 교회와 정치의 관계에 대해 말씀해 주십시오.

○ 최종후보자에 대한 설교 공지

- 7월 27일(주일) 후보자에게 다음 내용을 공지함
- 설교주제, 설교날짜, 설교본문 제출일, 설교시간(30분 이내)
- 설교 제목과 성경 본문은 자유롭게 선택할 수 있음
- 설교 제목과 성경 본문 및 설교원고는 8월 16일(토)까지 제출하고, 실제 설교도 설교원고에 기초하여 할 것을 공지함(3인 모두에게 설교원고 작성을 위한 시간을 동일하게 제공함)

7. 후보자 추천단 투표와 최종후보자 순위 확정

○ 최종 순위 후보자 추천단 선호도 투표 실시

- 청빙운영세칙 제8조 5항에 의거하여, 당회는 최종순위 후보자 추천단을 구성하여, 선호후보자를 선택하는 투표를 실시함
- 투표 일시 : 9월 14일 오전 9시 10분부터 오후 5시 10분까지
- 투표 방식 : 개인 휴대폰으로 발송된 링크를 통해 온라인 투표
(단, 온라인 투표가 어려운 분을 위해 당일 현장 투표소에서 개인인증 돕는 데스크를 설치함)
- 추천단의 구성 : 시무장로 시무성료장로, 시무안수집사, 시무성료안수집사, 시무권사, 시무성료권사, 당해의 순장 및 제직부서 부차장, 당해의 청년마을 운영위원 및 리더

○ 추천단의 투표 결과

- 투표인 수 전체 382명 중 352명이 투표에 참여함
- A 후보자(1순위 55표, 2순위 119표, 3순위 178표)
- B 후보자(1순위 141표, 2순위 127표, 3순위 84표)
- C 후보자(1순위 156표, 2순위 106표, 3순위 90표)

○ 총점 기준에 의한 순위

- 1순위에는 가중치 3점, 2순위에는 가중치 1점, 3순위에는 가중치 0점을 부여함
- 1위 : C 후보자 $156*3 + 106*1 = 574$ 점
- 2위 : B 후보자 $141*3 + 127*1 = 550$ 점
- 3위 : A 후보자 $55*3 + 119*1 = 292$ 점

8. 공동의회 과정 및 결과

○ 공동의회 승인투표 절차에 대한 공지

- 9월 14일 주보를 통해, 청빙규정 10조 제1항에 의해 추천단의 투표 이후 공동의회 승인투표 실시를 예고함
- 승인투표는 추천단의 투표결과를 그대로 반영한 순위에 따라 순차적으로 실시하며, 1순위 후보자에 대한 찬성표가 유효투표수의 2/3 이상이 나오면 그것으로 결정되며, 1순위 후보자에 대한 찬성표가 그에 미치지 못하면 이후 주일마다 2순위, 3순위 후보자를 대상으로 동일한 방식의 투표를 실시하게 됨을 알림
- 투표권자의 자격은 본 교회 선거규칙 제5조, 제7조에 근거하여 아래의 각 기준을 모두 충족하여 투표권자 명부에 등재된 자로 나이는 투표일 기준 만 18세 이상(2007년 9월 28일 이전 출생), 신급은 무흠 세례교인(영세, 아동세례, 침례, 입교 포함), 등록은 9월 7일(주일)까지 등록교육(청년마을 포함)을 이수한 교인을 포함함
- 투표권자의 확인을 위해 9월 14일 주보와 함께 제2대 담임목사 승인투표에 참여할 투표권자 명부를 배포함(총 1,539명)
- 9월 21일 오후 5시까지 수정된 최종 투표권자 명부에 든 교인은 9월 28일 공동의회 후, 개인 휴대폰으로 발송된 링크를 통해 온라인 투표에 참여 가능하도록 공지함
- 온라인 투표가 어려운 분을 위해 본인 인증을 돕는 현장 투표소를 운영하기로 함

○ 최종순위 후보자에 대한 추천단 투표 결과 발표 및 공동의회 투표일 공지

- 9월 21일 주보에 <209차 당회 주요 결의 및 보고>란을 통해 '우선순위 추천단의 선호도 투표 결과에 따라 1순위 C 후보자를 확정하고, 28일 공동의회에서 제2대 담임목사 승인을 받기'로 공지함

○ 후보자 제보에 대한 사실조사위원회 구성과 공동의회 투표일정 연기

- 최종후보자 설교 및 질의응답을 위한 간담회가 종료된 날, 최종후보자 순위

확정을 위한 추천단 투표를 일주일 앞두고, 담임목사가 당회 단독방에 특정 후보자에 대한 부정적 평판제보가 있다는 사실을 알림

- 다음날 청빙위원장으로 3인이 담임목사와 부목사 2인과 회동하여 확인한 바, 제보자가 불분명하고 제보내용을 확인할 증거자료가 없어, 추천단 투표를 앞두고 있는 시점에서 혼란을 방지하기 위해서, 제보내용에 대해서는 함구하고 외부유출을 하지 않기로 참석자 모두 약속하였음
- 그러나, 그 주간에 제보내용이 그대로 교인 가운데 유출된 것이 확인되었고, 이를 알게 된 당회는 추천단 투표를 하루 앞두고, 투표 중단시 발생할 더 큰 혼란을 우려하여 일정을 강행하였으나, 이는 검증되지 않은 정보가 투표권자들의 판단에 영향을 미칠 수 있음을 간과한 부분이 있었음
- 이후 추천단투표결과 1순위자에 대한 공동의회 투표가 예정되어 있었으나, 당회는 공동의회 투표권자와 후보자를 위해 시무장로 3인으로 사실확인위원회를 구성하였고, 사실확인절차를 진행하기 위해 공동의회 일정을 9월 28일에서 10월 12일로 연기한다는 공지를 함

○ 조사위원회의 결과

- 조사위원회의 조사는 제보자확인, 제3자 사실확인, 후보자 소명으로 진행됨
- 당회는 조사위원회의 조사결과를 기초로, 후보자의 명예훼손이 더 이상 없어야 하고, 교회의 분란을 최소화하고, 당회와 조사위원회의 공정성을 확보하기 위해 10월 2일 주일 전교인에게 발표하는 내용의 기준을 다음과 같이 정함

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- 제보내용과 후보자를 적시하지 않기로 함- 청빙위원회가 규정에 따라 후보자 심사를 장기간에 걸쳐 세밀하게 진행해 옴을 밝힘- 조사위원회의 조사결과를 받아본 바, 청빙위의 평판조사 시의 후보자 적합도 범위 내의 내용으로 후보자자격에 영향이 없음을 확인하고, 공동의회 승인투표를 진행하기로 결정됨을 알림 |
|--|

○ 1순위 후보자에 대한 공동의회 승인투표 결과

- 투표 일시 : 10월 12일 오전 9시10분부터 오후 5시 30분까지
- 전체 투표인 1,533명 중 1,115명 투표 참여
- 투표 결과 : 찬성 807표(72.4%), 반대 308표(27.6%)로 2/3 이상을 획득하여, 1순위 C 최종후보자의 2대 담임목사가 확정됨

9. 청빙위원회와 성도의 소통

○ 청빙위원회 운영세칙의 관련 규정

- 제9조 (청빙과정소통) 청빙 위원회는 청빙에 관한 일정을 공고에서부터 최종 청빙대상자가 선정될 때까지의 과정별 계획을 수립하여, 이를 당회에 보고하고 전 교인과 수시로 소통하여야 함

○ 2024년 8월 25일(주일) 청빙위원회 제1차 소식지 발행

- 청빙위원회 구성과 위원 소개
- 청빙슬로건/목표 제시, 청빙의 개괄적 일정 안내
- 전교인의 의견을 받기 위한 창구, 익명 게시판을 개설

○ 2024년 10월 13일(주일) 청빙위원회 제2차 소식지 발행

- 2024년 8월 25일, 9월 1일 2주에 걸쳐 시행한 청빙과 관련 전교인 설문조사 결과를 발표
- 응답한 교인의 인적 사항, 현재 교회 공동체의 만족하는 바와 앞으로 개선되기를 바라는 활동과 사역에 대한 항목별 응답 현황과 그에 대한 통계적 결과 분석
- 청빙위원회는 설문조사 응답결과를 숙지하고, 후보 자격의 나이 및 경력사항의 세부지점을 수정, 심사기준에 대해 반영하기로 논의함

○ 2025년 2월 9일(주일) 청빙위원회 제3차 소식지 발행

- 청빙 세부 규칙 및 공지 내용을 보완 및 결정하여 청빙 공고를 알림
- 청빙 위원의 변경을 알림
- 청빙을 위한 향후 일정과 전교인 참여 릴레이 기도를 공지
- 청빙 심사를 위한 고문 위촉을 밝힘

○ 2025년 8월 3일(주일) 청빙위원회 제4차 소식지 발행

- 최종 후보자 선정을 고지(단 개별 성함은 설교 전에 발표)
- 최종 후보자별 주일설교 및 간담회 일정 공지

10. 청빙기도위원회의 활동

○ 청빙 기도의 목적과 방향

- 본 교회의 청빙 기도는 단순히 “좋은 목회자를 모시는 것”을 넘어, 우리 교회가 먼저 “하나님 보시기에 준비된 공동체”로 거듭나는 것에 본질적인 목적을 두었음
- 핵심 가치 : 하나님 나라와 선교 완성, 주님과 동행하는 삶
- 기도의 지향점
 - 1) 하나님 마음에 합한 준비된 목회자 청빙
 - 2) 청빙 과정 속에서 성숙하고 확장되는 높은뜻 비전의 실현
 - 3) 담임목사님의 아름다운 이임과 새로운 리더십을 맞이하는 영적 준비

○ 청빙기도위원회의 조직과 운영

- 청빙기도위원회 신설 : 2024년 9월 8일 당회 결의
- 운영 기간 : 2026년 4월 셋째 주 봄 노회까지 운영
- 위원 구성 : 위원장 서인석피택장로, 부위원장 오혜원피택장로, 김주형 피택장로
- 조직 구성 : 위원장 1명, 부위원장 2명, 시무성료장로 1명, 목회자 2명, 중보기도부장 및 팀장 6명, 청빙위원회 소통 위원(1명) 등 총 13명
- 슬로건 : "기도를 이어가는 사람들"
- 발족 : 2024년 11월 8일
- 활동 기간 : 2024년 11월 8일 ~ 2025년 12월 30일
- 정기 모임 : 매주 금요일 오후 7:20

○ 주요 사역 활동

- 1) 매월 기도문 제작
 - 청빙기도위원회와 중보기도팀장이 순번을 정해 초안을 작성하고, 담당 목회자가 감수하여 영성과 전문성을 확보함
 - 매월 기도문 구성

- (전면) 높은뜻 사람을 세우는 교회를 위한 7가지 공통 기도 제목
 (후면) 이임과 청빙을 위한 월별 중점 기도 제목(3가지)
- 온·오프라인 공유 : 교회 홈페이지, 카카오프 채널(매주 토요일 발송), 오프라인 인쇄물 배포 등을 통해 성도들의 일상 기도를 독려함

2) 전교인 릴레이 기도 캠페인

- 기간 : 2024년 12월 1일 ~ 2025년 12월 30일
- 참여 방식 : 온라인(QR코드) 및 오프라인 신청을 통해 개인 또는 순(Small Group) 단위로 참여
- 운영 체계 : 매일 오전/오후 10시를 기점으로 릴레이 기도 진행
- 독려 시스템 : 중보기도 현황판 운영 및 참여 하루 전 문자 알림 발송
- 기도 인증샷 올림

3) 영적 무장을 위한 특별 설교

- 외부 강사 초청 메시지 : 청빙의 성경적 의미와 성도의 자세를 고취하기 위한 외부 강사 초청 설교 진행

날짜	설교 주제	강사	소속
1/12(주일)	희망이 있나요	임성빈 목사	전 장로회신학대학
2/16(주일)	위기의 청빙 살펴보기	조성도 목사	실천신학대학
3/16(주일)	중심을 보시는 하나님	안광수 목사	전 수원성교회

- 청빙 특별 기도회 : 금요기도회 내 “청빙을 위한 기도” 세션을 고정 편성하여 공동체적 기도의 동력을 유지함

○ 자체 평가 및 제언

1) 성과

- 청빙의 과정을 사무적 절차가 아닌 “영적 여정”으로 전환하여, 성도들의 자발적 참여를 이끌어냄
- 온·오프라인 플랫폼을 적극 활용하여 기도의 접근성을 높임

2) 보완점 및 제언

① 소통 구조의 강화

- 청빙위원회와 기도위원회 간의 긴밀한 유대를 위해 청빙위원회 소통 담당 위원 역할 지속성이 중요함
- 소통 담당 청빙위원 사퇴 등 유동적인 상황에 대비한 백업 체계 마련이 필요함

② 청빙 관련 기구의 통합 및 일원화 필요성

- 이번 청빙 과정에서는 “청빙위원회”와 “청빙기도위원회”를 별도의 기구로 운영하였으며, 이 과정에서 일부 청빙위원의 참여가 제한적으로 이루어지거나, 두 기구 간 소통이 다소 원활하지 않은 부분이 나타나기도 함
- 향후 청빙 과정에서는 이러한 경험을 바탕으로 청빙위원회 내에 “기도분과(가칭)”를 두어 조직을 일원화하는 방안을 검토할 필요가 있음
- 이는 청빙의 실무적 행정과 영적 준비(기도)가 서로 분리되지 않고 하나의 흐름 속에서 진행되도록 하기 위함임
- 이러한 방식이 마련될 경우, 청빙위원 모두가 기도의 주체로 함께 참여함으로써 사역의 영적 동력을 지속적으로 유지하고, 의사결정 과정과 기도 제목 사이의 조화를 더욱 높이는 데 도움이 될 것으로 기대됨

③ 미션스터디 및 설교 메시지의 적기성

- 성도들의 마음 받을 일구는 미션스터디가 및 청빙 관련 설교는 청빙 프로세스 시작과 동시에(최소 1년 전부터) 집중적으로 배치되어야 함
- 교회의 방향에 대한 공감대를 형성하고 기도 참여를 확산하는 데 일정한 한계를 있었음

④ 위원 참여 독려

- 장기화되는 청빙과정에서 기도위원들의 피로도를 관리하고 참여율을 유지할 수 있는 내적 결속 프로그램이 병행되어야 함

○ 이임 및 청빙 릴레이 기도 신청 및 순 기도 달력



2025 이임 및 청빙을 위한 순 릴레이 기도 달력 (4월)

일	월	화	수	목	금	토
3/30	3/31	4/1	4/2	4/3	4/4	4/5
서초	용인	(장년2교구) 주일부부2-1	(장년2교구) 주일부부2-2	(장년2교구) 주일부부2-4	(장년2교구) 주중여성	(장년2교구) 주일남성
4/6	4/7	4/8	4/9	4/10	4/11	4/12
(장년3교구) 주일6	(장년3교구) 장년2	(장년3교구) 장서1	(장년3교구) 장서2	(장년3교구) 고양1	(장년3교구) 고양2	(장년3교구) 김포
4/13	4/14	4/15	4/16	4/17	4/18	4/19
(장년3교구) 양원	(장년3교구) 구로	(장년3교구) 영동포2	(장년3교구) 영동포3	(장년3교구) 소망3	(장년3교구) 주일부부3-1	(장년3교구) 주일여성3-2
4/20	4/21	4/22	4/23	4/24	4/25	4/26
(장년3교구) 주일여성3-3	(장년3교구) 주일2	(장년3교구) 주일4	(장년3교구) 주일5	(장년3교구) 장년3	(신혼교구) 신혼	(34플러스교구) 병명
4/27	4/28	4/29	4/30	5/1	5/2	5/3
(34플러스교구) 빛	(34플러스교구) 나눔	(34플러스교구) 소금	(34플러스교구) 높은뜻			

4월 청빙 주요 일정
1차 서류심사: 3월17일~4월13일(4주간)

○ 릴레이 기도 참여 현황

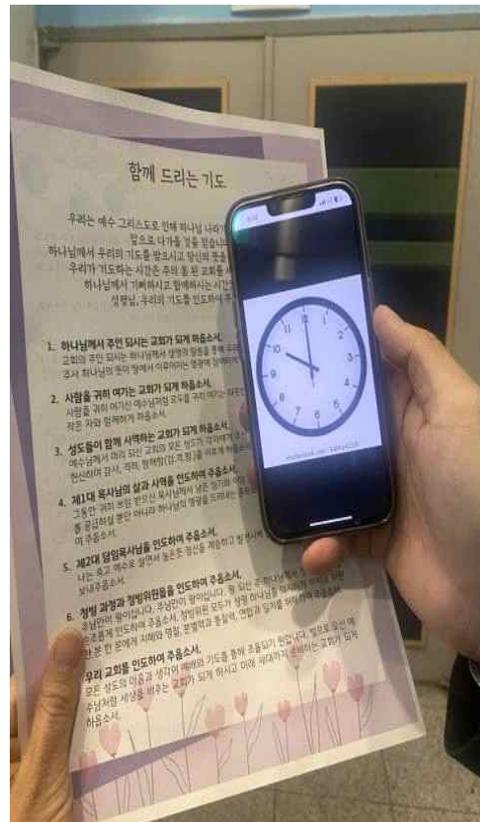
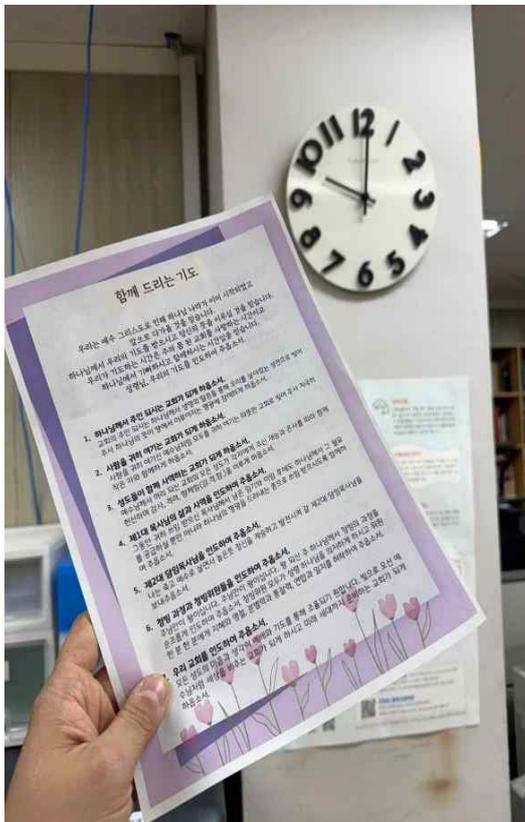
- 릴레이 기도 총 참여 연 인원수: 2024년 12월 1일 ~ 2025년 12월 30일
- 개인 214명, 연인원 421명 참여

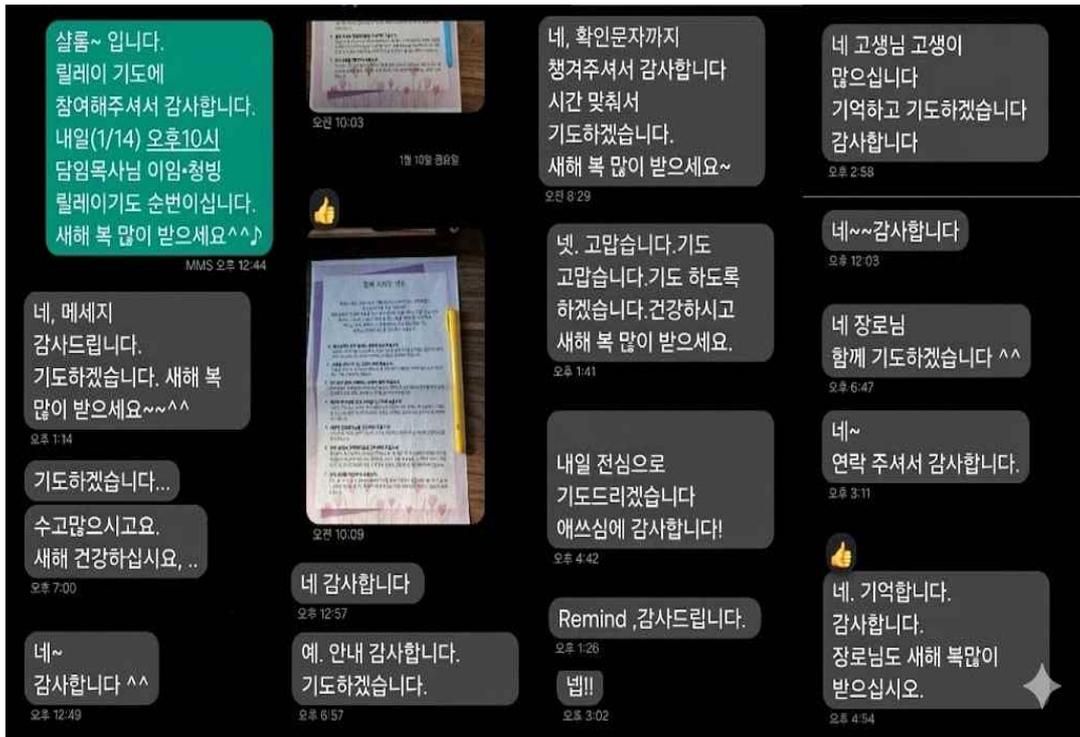
- 54개 순, 연 387 순 참여

구분	항목	연인원/연순수 (중복 포함)	실인원/실순수 (중복 제외)	비고
개인	성도 개인 참여	421 명	214 명	1 인당 평균 1.96 회 참여
단체	교구 및 '순' 참여	387 개	54 개	1 순당 평균 7.16 회 참여
합계	전체 배정 건수	808 건	268 개 단위	

○ 기도 참여 성도 피드백

< 기도 인증 샷 및 기도 안내 감사 메시지 >





○ 청빙을 위한 금요 특별 기도회 안내



○ 공통기도문

높은뜻 사람을 세우는 교회를 위한 기도

우리는 예수 그리스도로 인해 하나님 나라가 이미 시작되었고 앞으로 다가올 것을 믿습니다. 하나님께서 우리의 기도를 받으시고 당신의 뜻을 이루실 것을 믿습니다. 우리가 기도하는 시간은 주의 몸 된 교회를 사랑하는 시간이고 하나님께서 기뻐하시고 함께하시는 시간임을 믿습니다. 성령님, 우리의 기도를 인도하여 주옵소서.

- 1. 하나님께서 주신 되시는 교회가 되게 하옵소서.**
교회의 주신 되시는 하나님께서 생명의 말씀을 통해 우리를 살아있는 성전으로 빚어 주사 하나님의 뜻이 땅에서 이루어지는 영광에 참여하게 하옵소서.
- 2. 사람을 귀히 여기는 교회가 되게 하옵소서.**
사람을 귀히 여기신 예수님처럼 모두를 귀히 여기는 따뜻한 교회로 빚어 주사 지극히 작은 자와 함께하게 하옵소서.
- 3. 성도들이 함께 사역하는 교회가 되게 하옵소서.**
예수님께서 머리 되신 교회의 모든 성도가 각자에게 주신 재능과 은사를 따라 함께 헌신하며 감사, 격려, 양육함(감.격.양)을 이루게 하옵소서.
- 4. 제1대 목사님의 삶과 사역을 인도하여 주옵소서.**
그동안 귀히 쓰임 받으신 목사님께서 남은 임기와 임임 후에도 하나님께서 그 필요를 공급하실 뿐만 아니라 하나님의 영광을 드러내는 중으로 쓰임 받으시도록 함께하여 주옵소서.
- 5. 제2대 담임목사님을 인도하여 주옵소서.**
나는 죽고 예수로 살면서 높은뜻 정신을 계승하고 발전시켜 갈 제2대 담임목사님을 보내주옵소서.
- 6. 청빙 과정과 청빙위원들을 인도하여 주옵소서.**
주님만이 왕이십니다. 주님만이 왕이십니다. 왕 되신 주 하나님께서 청빙의 과정을 순조롭게 인도하여 주옵소서. 청빙위원 모두가 성령 하나님을 의지하게 하시고 무원한 본 한 분에게 지혜와 명철, 분별력과 통찰력, 연합과 일치를 허락하여 주옵소서.
- 7. 우리 교회를 인도하여 주옵소서.**
모든 성도의 마음과 생각이 예배와 기도를 통해 조율되기 원합니다. 빚으로 오신 예수님처럼 세상을 비추는 교회가 되게 하시고 미래 세대까지 준비하는 교회가 되게 하옵소서.

월별 기도(3월)

"너는 먼저 하나님의 나라와 그의 의를 구하라. 그리하면 이 모든 것을 너희에게 더하여 주실 것이다(마태복음 6:33)."

1. 청빙의 과정을 통해 모든 성도가 하나님의 뜻을 구하며 기도하게 하시고 성령 안에서 하나가 되며 더욱 견고해지게 하옵소서. 모든 성도가 기도의 관심으로 참여하는 청빙이 되게 하옵소서.
2. 담임목사 지원 서류를 접수 중입니다(3/15). 높은뜻 정신을 계승하고 더욱 발전시켜 나갈 수 있는 하나님의 마음에 합한 목회자, 하나님께서 찾으시는 목회자가 지원할 수 있도록 인도하여 주옵소서.
3. 3/16-4/13(주일) 서류 심사가 진행됩니다. 10명의 청빙위원에게 영육 간의 강권함을 허락하시고 청빙의 긴 여정 동안 지지해 주게 하옵소서. 하나님께서 보내주시길 제2대 담임목사님을 기대합니다. 오직 하나님의 뜻만이 드러나는 심사의 과정이 되게 하옵소서.
4. 제1대 담임목사님의 목회와 사역 가운데 함께하며 주옵소서. 지금까지 귀하게 쓰임 받으신 것처럼 임후의 사역에도 기쁨 부으사 일평생 하나님의 기쁨이 되게 하옵소서.

하나님의 마음에 합하고 준비된 담임목사님을 청빙하는 것 못지않게 우리가 하나님의 마음에 합하고 하나님께서 기뻐하시는 교회가 되길 소망합니다. 우리 교회를 향한 하나님의 선하신 뜻이 이루어지고 아름다운 이임과 청빙이 되도록 1) 매일 기도하며 2) 릴레이로 기도합니다. 기도를 통하여 주의 몸 된 교회가 든든해 서 나가며 모두의 마음이 성령 안에서 하나가 되는 은혜를 누리시기를 소망합니다.

*** 이임 및 청빙을 위한 매일 및 릴레이 기도**

- 1) 매일 기도
방법: 개인적으로 시간을 정하고 기도문으로 기도하기
- 2) 릴레이 기도(월 1회 참여) _ 오해원 경로
방법: 매일 오전 10시, 오후 10시 개인 및 공동체(순, 재직부서)로 신앙, 경배시간 기도문으로 함께 기도하기
신청: ① 2중 신청 데스크 ② QR 코드를 통해 날짜 별 현황 확인 후 문자로 신청
- 3) 순별 기도
방법: 해당 순이 담당하는 날 기도문으로 기도하기

높은뜻 정신을 계승하고 발전시키는 청빙

>> 청빙 목표

1. 세상을 비추는 공로자로 나아가는 청빙
2. '감.격.양'으로 복나 되는 청빙
3. 디아제이를 준비하는 청빙
4. 모든 성도의 기도를 감싸며 이루어지는 청빙

제5장 청빙과정에 대한 평가

○ 순위 결정 추천단의 투표

- 최종후보자 순위결정을 위한 추천단구성에 대해 추천단에서 제외된 교인의 불만이 많이 있었고, 객관적이고 공정한 추천단구성의 어려움이 있었음 (시무 후 교회에 출석하지 않는 사람의 투표권 부여, 타교회 전입직분자 중 다년간 봉사자의 투표권 배제 등)
- 추천단에 제공하는 후보자 정보는 후보자 지원서 중 기본정보(나이,학력,경력 등), 목회계획서, 설교동영상 2편으로 후보자 정보의 한계가 있어서 순위를 결정하는 중요한 투표에 제한된 정보를 가지고 있는 추천단이 투표하는 것이 문제가 있다는 의견이 많았음
- 이를 보완하기 위해, 보다 많은 정보를 가지고 있고, 1~3차 심사평가를 통해 객관적 평가자료를 알고 있는 청빙위원회가 추천단에게 좀 더 상세한 정보를 제공하거나, 청빙위원회가 종합심사를 통해 최종후보자 순위를 결정하는 것이 객관적 심사라는 의견이 있었음

○ 당회의 최종후보자 순위 확정

- 청빙기본규정 제9조 제4항은 “당회는 청빙위원회의 서류 및 면접 전형결과와 최종순위후보자 추천단의 선호도 투표결과를 반영하여 최종후보자를 확정한다”로 규정하고 있음
- 동 규정에 대하여 당회원의 다수는 추천단의 선호도투표를 그대로 반영하여 순위를 확정하는 것으로 이해하였으나, 일부는 당회가 종합적으로 검토하여 별도의 순위 확정을 하는 것으로 주장하여, 장시간의 토론 후 추천단의 순위 결과대로 최종후보자를 확정하여야 교인들의 분란의 소지를 없애고 공정성을 확보할수 있다는 결론을 냈음
- 이러한 논란을 없애기 위해서는, 향후 기본규정에서 “추천단의 선호도 투표결과를 최우선적으로 존중하여 최종후보자를 확정한다”로 명확히 하는 것이 바람직함

- 청빙기본규정의 취지는 당회가 최종후보자 순위선정권이 있으나 그 권리를 위임하여, 교회 중직자 다수의 의견을 존중하는 차원에서 선호도투표를 하는 것으로, 실질적인 결정권은 추천단인 중직자에게 부여하되, 당회가 최종적인 판단을 하게 하는 형식을 취하도록 하기 위함.

○ 최종후보자에 대한 추가 평판과 제보 관리

- 후보자에 대한 심사과정에서 평판을 수집하고 평가하는 과정은 당연하지만, 평판에 대한 평가가 완료되고 최종후보자가 확정된 후, 최종후보자에 대한 추가적인 제보나 평판은 후보자에 대한 음해나 근거 없는 소문으로 나돌 수도 있음
- 이번 청빙과정에서 추천단 투표 직전 근거가 불분명한 제보가 유출된 것은 청빙절차의 큰 혼란과 갈등을 초래하였음
- 최종후보자에 대한 평판이나 제보는 청빙위원회에 공식접수로 단일화하고 관리되어야 하며, 적법한 절차를 따라 사실이 확인되어야 하며, 통제없이 교인들에게 유출되는 것을 당회는 철저히 방지하여야 하며, 위반시 문책규정을 강화하는 등 관리체계를 확립할 필요가 있음

○ 현 담임목사 및 교역자의 중립성 유지

- 현 담임목사는 청빙이 끝날 때까지 당회장의 지위를 보유하고 있기때문에, 당회 회의나 설교를 통해 특정 후보자에게 유리 또는 불리한 영향을 미친다고 교인들이 느끼지 않도록, 당회가 담임목사가 철저한 중립을 유지하도록 관심을 가져야 함
- 청빙 막바지에, 현 담임목사의 일부 설교내용이 특정후보자에 대한 부정적 인식을 줄 수 있다는 우려가 당회와 교인들 사이에서 제기되었고, 이는 의도 여부와 상관없이 청빙의 공정성과 투명성이라는 대원칙을 훼손하는 결과를 초래한다는 논란을 야기했음
- 최종후보자 중 특정후보에 대한 추가 평판이 청빙위원회나 당회의 승인 없이 수집되고 조사되는 과정에서, 부교역자들이 후보자 제보에 대한 호소문을 작

성하여 당회에 제출하겠다고 하였으나, 당회는 부교역자들의 행동이 적절치 않다고 판단하여 수용하지 않았음

- 호소문은 목회적 염려에서 비롯된 행동으로 볼 측면이 있으나, 결과적으로 청빙절차에 실질적으로 영향을 줌으로써 중립성을 훼손한다는 논란을 야기했음
- 이는 담임목사 청빙에 있어서 철저히 중립성을 유지해야 할 교역자가 청빙에 영향을 미치는 결과가 된 것으로, 교역자의 청빙개입을 방지하는 규정과 조치가 필요하다고 봄

[부록 1] 높은뜻광성교회 담임목사 청빙 기본규정(개정안, 2023)

제1장 총칙

제1조(목적) 이 규정은 높은뜻광성교회(이하 “교회”라 한다)의 담임목사 청빙과 관련하여 필요한 기본적인 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(청빙의 원칙) 청빙의 모든 과정은 투명성, 공정성, 민주성의 원칙에 근거하여 진행해야 한다.

제2장 청빙

제3조(청빙의 시기)

1. 청빙은 담임목사의 임기종료나 중도사임, 기타사유로 부재 시 또는 부재가 예상되는 경우에 한다.

제4조(청빙위원회의 구성)

1. 청빙위원회의 구성은 인사위원장을 당연직으로 한 시무장로 3명(인사위원장 포함), 장로회 1명, 권사회 1명, 안수집사회 1명, 서리집사 2명(남/여), 청년마을 2명(남/여) 등 10명으로 한다.
2. 시무장로 2명, 장로회 1명, 서리집사 2명은 당회에서 임명하고, 권사회, 안수집사회, 청년마을의 대표는 부서의 추천을 받아 당회에서 임명한다.

제5조(청빙위원회의 구성 시기)

1. 기존 담임목사의 임기종료의 경우, 임기종료 1년 6개월 전에 청빙위원회를 구성하고, 임기종료를 기준으로 6개월 이전에 청빙공고, 2개월 이전에 후임자 선정을 완료함을 원칙으로 한다.
2. 기존 담임목사의 임기종료 외, 제3조에 해당하는 경우에는 사유 발생 즉시 청빙위원회를 구성한다.
3. 인사위원장 교체 시, 새로운 인사위원장이 청빙위원을 승계한다.

제6조(청빙 방식) 청빙방식은 공모형으로 한다.

제7조(청빙대상자 기본자격조건)

1. 총회에서 인정하는 목사의 자격을 취득한 자로 한다.
2. “하나님이 주인되시는 교회”라는 높은뜻 정신의 목회철학을 계승할 수 있는 자이어야 한다.
3. 타 교회의 위임목사는 청빙에서 제외한다.
4. 현 담임목사와 당회원, 청빙위원의 친인척(범위는 민법상에 준함)은 담임목사 청빙에 지원할 수 없다.
5. 구체적 자격요건은 청빙위원회에서 결정한다(연령, 성별, 국적, 목회경력, 기혼 여부, 학력, 배우자 신상, 기타).

제8조(청빙의 과정)

1. 청빙위원회가 구성되면, 청빙위원회는 청빙위원회 기본규정과 회칙에 따라 “청빙위원회 운영세칙”을 규정한다.
2. 청빙위원회는 기본규정, 회칙, 운영세칙에 따라 구체적인 청빙 절차를 진행하고, 최종 후보자를 선발한다.

제9조(최종후보자의 결정)

1. 청빙위원회는 서류 및 면접 전형을 통해 최종후보자를 2인 이상 3인 이하로 선발한다.
2. 최종후보자는 전교인을 대상으로 설교를 실시한다(설교 순서는 제비뽑기로 정한다).
3. 최종후보자를 대상으로 선거인단의 사전투표로 선호도 순위를 결정한다.
4. 선거인단은 시무장로, 시무성료장로, 시무안수집사, 시무성료안수집사, 시무권사, 시무성료권사, 당해의 순장, 당해의 청년마을 리더로 구성한다.
4. 당회는 청빙위원회의 서류 및 면접 전형 결과와 선거인단의 선호도 투표 결과를 반영하여, 최종후보자를 확정한다.

제10조(최종청빙대상자의 선정)

1. 최종청빙대상자는 공동의회의 승인투표를 실시하여, 유효투표수의 2/3 이상 찬성표를 획득한 후보자를 선정한다.

2. 승인투표는 당회가 확정된 최종후보자 순위에 따라 순차적으로 실시하며, 1순위 후보자에 대한 찬성표가 유효투표수의 2/3 이상이 나오면, 그것으로 종결한다.
3. 1순위 후보자에 대한 찬성표가 유효투표수의 2/3 이상 나오지 않으면, 2순위, 3순위 후보자를 대상으로 동일한 방법으로 투표를 실시한다.
3. 3순위 후보자까지도 2/3 이상의 찬성이 나오지 않을 경우, 당회는 청빙위원회를 해산하고 새로운 청빙위원회를 구성한다.

제11조(청빙규정 개정) 청빙규정의 개정은 당회의 결정으로 한다.

제12조(기타사항) 청빙 기본규정 및 청빙위원회 회칙에 명시되지 않은 사항은 당회의 결정을 따른다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2018년 12월 1일부터 시행한다.

(시행일) 이 규정은 2023년 12월 1일부터 시행한다.

[부록 2] 높은뜻광성교회 담임목사 청빙위원회 회칙

제1조(명칭)

본회는 대한예수교장로회 높은뜻광성교회 담임목사 청빙위원회(이하 '위원회'라 함)라 칭한다.

제2조(목적)

위원회는 하나님께 영광을 돌리고 청빙위원(이하 '위원'이라 함)들의 자유 의지와 민주적 방식으로 담임목사 청빙 활동을 하는 데 그 목적이 있다.

제3조(권한)

위원회에서 결의된 사항은 당회의 최종 인준을 통하여 공적 효력을 갖는다.

제4조(구성 및 임기)

1. 위원회는 당연직인 인사위원장을 포함한 시무장로 3명, 장로회 1명, 권사회 1명, 안수집사회 1명, 서리집사 2명(남/여), 청년마을 2명(남/여) 등 10명으로 구성한다.
2. 시무장로 2명, 장로회 1명, 서리집사 2명은 당회에서 임명하고, 권사회, 안수집사회, 청년마을의 대표는 부서의 추천을 받아 당회에서 임명한다.
3. 위원회의 임기는 담임목사 청빙 업무가 완료될 때까지로 한다.

제5조(임원 및 업무)

1. 위원회는 위원장 1명, 총무 1명, 서기 1명을 위원회에서 선출한다.
2. 위원장은 모든 회의를 주관하고 위원회를 대표한다.
3. 총무는 위원회와 위원장이 위임하는 대외 교섭 및 위원 소집 등 회의의 원활한 진행을 위하여 위원장을 보조한다.
4. 서기는 위원회 회의록을 작성하고 관련 서류를 보관하며 위원들의 열람 요구 시 응하고 대외비를 유지하는 것을 원칙으로 한다.

제6조(위원의 권한과 책임)

1. 모든 위원들은 회의에서 결정된 사항에 대하여 공동 책임을 지며 특정회의에 불참할 경우 해당 회의의 결정에 이의를 제기할 수 없다.
2. 모든 위원들의 회의에서의 권리와 의무는 동등하고 결정과 결의에 관한 투표 권한도 동일하다.
3. 모든 위원들은 회의록의 열람권을 가지며 회의에서 발언되고 결정된 사항은 대외적으로 비밀 유지를 유지해야 한다.
4. 당회원 및 모든 위원들은 담임목사 후보자와의 비공식적인 접촉은 어떠한 경우도 허용되지 않는다.
5. 3항과 4)항을 위반한 위원은 위법 즉시, 위원회의 결정으로 위원의 자격을 상실한다.

제7조(회의)

1. 정기회의는 위원회에서 협의하여 개최하며 전체 위원 2/3 이상의 참석으로 성립한다.
2. 임시회의는 위원 2/3 이상의 요구 또는 위원장의 판단에 따라 비정기적으로 열 수 있다.

제8조(의결)

위원회의 의결은 위원 2/3 이상의 출석과 출석위원 2/3이상의 찬성으로 한다.

제9조(운영 및 보고)

1. 위원회는 담임목사를 청빙하는 과정에서 '담임목사 청빙규정'에서 규정하고 있는 내용을 기본으로 하여, 다음의 각 호에 해당하는 사항을 '운영세칙'으로 정하여 청빙 종료 시까지 운영한다.
 - 청빙하고자 하는 담임목사의 구체적 자격 요건
 - 청빙 방법
 - 청빙후보자의 평가 방법
 - 청빙후보자의 결정 방법
 - 기타 위원회 운영에 관한 필요한 사항
2. 위원회는 업무를 수행하는 과정에서 발생하거나 필요로 하는 예산을 편성하여, 교회에 청구 할 수 있다.

제10조(홍보)

위원회의 진행 사항이나 특정 사항에 대한 의결 내용은 필요시 위원회 또는 당회의 협의를 통하여 총무가 제한적으로 주보나 홈페이지를 통하여 교인들에게 홍보할 수 있다.

제11조(협력)

위원회의 원활한 활동을 위하여 필요한 업무는 교회가 지원한다.

제12조(기타)

1. 본 교회 현 담임목사 및 시무장로의 친인척(범위는 민법상에 준함)은 청빙 대상에서 제외된다.
2. 위원들에게 청빙을 목적으로 의도적으로 접촉을 한 후보자는 심사에서 제외된다.
3. 회칙에 정하지 않은 기타사항은 '운영세칙' 및 별도의 회의를 통한 결정에 따른다.

부칙

1. 본 회칙은 2023년 12월 1일부터 시행한다.

[부록 3] 높은뜻광성교회 제2대 담임목사 청빙 운영세칙

제1조 (목적)

- ① 이 세칙은 높은뜻광성교회(이하 “교회”라 한다) 담임목사 청빙 기본규정 제8조와 청빙위원회 회칙 제9조 1항의 규정을 근거로 ‘높은뜻 정신을 계승하고 발전시키는 청빙’을 위해, 제2대 담임목사 청빙을 위한 기준 및 절차 등의 청빙업무의 세부사항을 정함을 목적으로 한다.
- ② 청빙의 목표는 다음과 같다.
 1. 세상을 비추는 공동체로 나아가는 청빙
 2. 감.격.함으로 하나되는 청빙
 3. 미래세대를 준비하는 청빙
 4. 모든 성도의 기도와 참여로 이루어지는 청빙

제2조 (담임목사 청빙 자격요건)

담임목사 청빙 기본규정 제7조 1항~5항의 기본자격요건에 부합한 자로 아래의 자격을 갖춘 자로 한다.

- ① 연령 : 45세 ~ 55세 (1970.1.1.~1980.12.31.)
- ② 학력 : 4년제 정규대학 졸업 후 신학대학원을 졸업한 자
- ③ 소속 교단 : 대한예수교장로회(통합)
- ④ 경력 : 본 교단 목사 안수 후 공고일 기준 7년 이상 목회 경력자 (휴직기간 제외)
- ⑤ 본 교단 헌법에서 정하는 무흠한 자
- ⑥ 청빙위원회가 정하는 서약서를 제출한 자

제3조 (청빙 방법)

- ① 청빙 공고는 본 교회 홈페이지, 기독교보 및 기타 등등 공개적이며 합법적인 방법으로 한다.
- ② 공고기간은 60일 이내로 한다.

제4조 (제출 서류)

- ① 1차 서류 : 지원서류 (지원할 때의 구비서류)

1. 지원서 (별첨 서식1)
 2. 자기소개서 (별첨 서식2)
 3. 목회계획서 (별첨 서식3)
 4. 추천서 2부 (필수 - 목회자 1부, 선택-기타1부, 별첨 서식4)
 5. 개인정보 수집 및 이용 동의서 (별첨 서식5)
 6. 서약서(별첨 서식6)
 7. 배우자의 자기소개서(별첨 서식7)
- ② 2차 서류 : 면접서류 (면접 대상자가 제출할 구비서류)
1. 교단 소속 증명서
 2. 목사안수 증명서
 3. 대학 및 대학원 학위증명서
 4. 주민등록등본
 5. 가족관계증명서
 6. 예배설교 동영상 1편 (2024년 중에 설교한 파일)
 7. 본인 및 배우자 건강진단서(배우자는 기혼자에 한함)
 8. 범죄경력증명서
- ③ 청빙위원회는 상기 ①항, ②항에 명시된 서류 외에 청빙위원회가 필요로 하는 서류를 추가 요청할 수 있다.

제5조 (심사 종류)

- ① 심사 종류는 1차 서류심사, 2차 면접 및 영상설교심사, 3차 종합심사로 한다.
- ② 서류심사란 접수 및 제출된 서류로 실시하는 심사를 뜻한다.
- ③ 면접 및 영상설교심사란 서류심사를 합격한 후보자에 대한 면접과 제출한 예배설교 동영상 시청을 시행하여 심사하는 것을 뜻한다.
- ④ 종합심사란 청빙위원 간에 후보자별 장단점 토론을 통해 당회에 보고할 최종 후보자2~3인을 결정하기 위한 심사를 말한다.
- ⑤ 청빙위원회가 필요하다고 판단될 경우 심사를 추가하여 할 수 있다(배우자 포함).

제6조 (심사 방법과 기준)

- ① 동일한 사안에 대하여 청빙위원회 각 위원들의 다양한 관점을 수용하는 가운데 공통된 의견을 집약하여 최종후보자를 결정하도록 노력하는 방법을 심사

방법으로 택한다.

- ② 상기 ①항의 시행을 위하여 심사방법과 기준을 서식으로 정하고, 그 기준과 서식에 의하여 심사위원들로 하여금 후보자를 평가하도록 한다.
- ③ 심사위원은 청빙위원회 위원으로 한다. 다만, 심사 과정 중 필요하다고 판단 될 경우 청빙위원 만장일치로 비밀유지서약을 받아 외부 자문 등을 구할 수 있다.
- ④ 서류심사 방법은 다음과 같다.
 - 1. 접수되는 지원서들의 유실을 방지하기 위하여 일련번호를 부여하고 이를 접수 대장에 기재하고 보관한다.
 - 2. 지원서류 접수가 마감되면 청빙 위원회 위원 전원이 입회하여 보관했던 지원서들을 개봉하고, 선별하여 심사한다.
 - 3. 서류심사의 평가는 서식에 의거하여 점수로 표시 한다(별첨 평가표1).
- ⑤ 면접 및 영상설교심사 방법은 다음과 같다.
 - 1. 면접심사(인터뷰)는 심사자와 지원자가 서로 대면하여 실시하는 심사로서 정하여진 기준과 서식에 의하여 점수로 평가한다(별첨 평가표2-1).
 - 2. 영상설교심사는 제출한 예배설교 동영상을 바탕으로 실시하며 정하여진 기준과 서식에 의하여 점수로 평가한다(별첨 평가표2-2).
 - 3. 2차면접평가결과 각 항목별 평가점수(1~5점) 중 어느 하나의 항목이라도 평가평균점수가 2.0점 이하 자는 3차 종합심사대상자에서 제외된다.
 - 4. 제5조 5항에 근거하여 필요시 심층면접을 위해 추가면접을 시행할 수 있으며, 심층면접시에는 지원자와 배우자가 함께 면접하도록 한다.
- ⑥ 종합심사 방법은 1·2차 심사결과와 사실확인 내용을 기초로 3차 평가 항목에 따른 후보자별 장단점을 토론하고 심사하여 최종후보자로 압축한다(별첨 평가표3).

제7조 (최종후보자 선정 과정)

- ① 후보자 선별 과정은 청빙 공고, 지원서 접수, 서류심사, 면접 대상자 선정, 면접 및 영상설교심사, 종합심사, 청빙 최종후보자 선정의 과정으로 한다.
- ② 각 과정별 선정한 후보자 수는 다음과 같다.
 - 1. 1차 서류심사를 하여 면접 대상자를 15명 이내로 선정한다.
 - 2. 2차 면접 및 영상설교심사를 하여 종합심사를 할 대상자 5명 이내로 선정한다.
 - 3. 3차 종합심사를 통하여 청빙 최종후보자 2~3인을 선정한다.

제8조 (최종청빙대상자의 선정과정과 절차)

- ① 청빙 위원회는 선정절차를 마친 후 청빙 최종후보자(2~3명)를 당회에 보고한다.
- ② 청빙 위원회는 당회에 청빙 최종후보자(2~3명)를 보고할 때에는 당회가 충분히 숙고할 수 있도록 심사자료를 제공하여야 한다.
- ③ 청빙위원회는 청빙 최종후보자들에게 전교인을 대상으로 주일예배설교를 시행하고, 3부예배후 질의응답시간을 통해 교인들에게 후보자를 자세히 알 수 있는 기회를 제공한다.
- ④ 설교주제는 청빙위원회가 정한다.
- ⑤ 최종순위후보자추천단은 최종후보자의 설교청취 후, 청빙위원회가 제공하는 후보자 기본정보를 참조하여 전자투표에 의하여 후보자 순위투표를 한다.

제9조 (청빙과정소통) 청빙 위원회는 청빙에 관한 일정을 공고에서부터 최종 청빙대상자가 선정될 때까지의 과정별 계획을 수립하여, 이를 당회에 보고하고 전교인과 수시로 소통하여야 한다.

제10조 (자료관리)

청빙위원회는 청빙과 관련된 제반자료를 정리하여 당회에 인계하며, 행정목사는 5년간 관련자료를 보관한다. 단, 청빙지원자의 개인정보와 관련된 서류는 폐기한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 당회 승인일(24.12.15)로부터 효력을 갖는다.

제2조(권한의 위임) 이 세칙에 정함이 없는 것은 청빙위원회의 결의로 정한다.

[별첨 서식1] 지원서 양식

높은뜻광성교회 제2대 담임목사 지원서

1. 기본사항

사 진 (3개월 이내)	성 명	한 글		한 자	
		영 문		생년월일	
	현주소				
	연락처	자 택		휴대전화	
이메일					

2. 신 력

입교 세례	입교· 세례일자		세례 구분	입교()	세례()
	집 레 자	교회		목사 (교단 :)	
목사임직	임직일자		임직교단		임직노회
현재 재직교회 (기관)	교 회 명		주 소		전 화
	담임목사		교 단		홈페이지

3. 학 력 (고등학교부터 기록)

기 간 (년.월)	학 교 명	학과	학위
~			
~			
~			
~			

4. 경력 및 사역 (목회 및 사회 경력 포함)

기 간 (년. 월)	사역교회 혹은 단체(기관)	직책	담당업무	특기사항
~				
~				
~				
~				

자기소개서

* 작성자 정보			
성명		생년월일	
<p>※ 아래의 사항을 포함하여 작성하여 주시기 바랍니다. (바탕채, 글자크기 11p, 행높이 150% 이하, 문항별 분량 자유, 4페이지 이내 작성)</p> <ol style="list-style-type: none">1. (필수) 지원자 본인과 가족에 대해 소개해주시기 바랍니다.2. (필수) 교회 밖의 인간관계와 사회활동에 대해 소개해주시기 바랍니다.3. (필수) 성장과정 및 학창시절의 신앙여정에 대해 들려주시기 바랍니다.4. (필수) 목회자로의 부르심과 신학적 관심분야에 대해 알고 싶습니다.5. (필수) 평소 하나님과 친밀한 관계를 유지하기 위해 어떤 노력을 하고 계신가요?6. (필수) 개인 재정관에 대해 설명해주시기 바랍니다.7. (필수) 신앙생활이나 목회활동 중 특별히 기억에 남는 일, 성과, 간증을 들려주시기 바랍니다.8. (선택) 추가로 전달하시고 싶은 내용이 있다면 기술해주시기 바랍니다.			
대한예수교 장로회		높은뜻광성교회 담임목사 청빙위원회 귀중	

목회계획서

* 작성자 정보			
성 명		생년월일	
<p>※ 아래의 사항을 포함하여 작성하여 주시기 바랍니다. (바탕체, 글자크기 11p, 행높이 150% 이하, 문항별 분량 자유, 4페이지 이내 작성)</p> <p>1. (필수) 높은뜻 광성교회의 사명, 비전, 지향하는 공동체에 대해 이해하고 계신 것을 기술하고, 이를 어떻게 계승하고 발전시킬 수 있을지 기술해주시기 바랍니다.</p> <p>2. (필수) 아래 10가지 목회영역 중 높은뜻 광성교회에서 시무하게 될 경우 가장 중점을 두고 싶은 3가지를 선택하고, 우선순위 순으로 목회계획에 대해 기술해 주십시오.</p> <p>1.예배(설교 포함) / 2.국내선교(사회선교 포함) / 3.해외선교 / 4.목양 (성도돌봄 순) / 5.교육(차세대, 청년) / 6.말씀 공부 / 7.제자훈련 / 8.성도 간 친교 / 9.성도인 경건생활 / 10.기타</p> <p>1순위 : 2순위 : 3순위 :</p> <p>3. (필수) 담임목사로서 교회재정 운영방안에 대한 견해를 기술해 주십시오.</p> <p>4. (선택) 추가로 전달하시고 싶은 내용이 있다면 기술해주시기 바랍니다.</p>			
대한예수교 장 로 회		높은뜻광성교회 담임목사 청빙위원회 귀중	

[별첨 서식4] 추천서 양식

높은뜻광성교회 담임목사 지원 추천서

* 지원자 정보			
성 명		생년월일	
<p>2페이지 이내로, 장단점을 포함하여 추천 사유를 구체적으로, 자유롭게 기재해 주세요.</p> <p>※ 청빙위원회에서 추천서 내용의 사실 여부를 확인할 수 있습니다.</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">위와 같이 추천하는 바입니다.</p> <p style="text-align: center;">2025년 월 일</p> <p style="text-align: right; margin-right: 50px;">추천인 이름 (서 명)</p>			
* 추천인 정보		※ 개인정보수집 및 이용 동의 여부 (동의 <input type="checkbox"/> , 비동의 <input type="checkbox"/>)	
성 명		직 분	휴대전 화
소속교회	노회 교회	지원자와의 관계	
대한예수교 장로회		높은뜻광성교회 담임목사 청빙위원회 귀중	

자기소개서 (배우자용)

* 작성자 정보			
성 명		생년월일	
<p>※ 아래의 사항을 포함하여 작성하여 주시기 바랍니다. (바탕채, 글자크기 11p, 행높이 150% 이하, 문항별 분량 자유, 2페이지 이내 작성)</p> <ol style="list-style-type: none">1. (필수) 부모님을 포함하여 성장과정과 학창시절 신앙여정에 대해 들려주세요.2. (필수) 목사님을 만나 결혼을 결심한 결정적인 동기나 과정(소명)이 있을까요?3. (필수) 배우자로서 곁에서 지켜본 목사님의 강점과 부족한 부분을 언급해 주세요.4. (필수) 담임목사 배우자의 바람직한 역할과 사역에 대한 개인적인 견해를 듣고 싶습니다.5. (선택) 추가로 전달하시고 싶은 내용이 있다면 기술해주시기 바랍니다.			
대한예수교 장 로 회		높은뜻광성교회 담임목사 청빙위원회 귀중	

2차 면접심사를 위한 평가항목과 배점표

번호	분류	항목	평가요소	평가점수 (1~5)
1	교회의 비전	교회의 정신에 맞는 비전 제시 (개혁적인 교회)	건강하고 개혁적인 교회, 하나님을 주인 되시는 교회의 비전에 부합하는 비전을 제시하는가?	
		높은뜻 정신의 계승과 발전	높은뜻 정신을 계승하고 발전시키기 위한 계획을 설정하고 제시하는가?	
2	예배와 설교	예배의 영적 풍성함	예배를 통해 성도들이 영적으로 풍성해질 수 있는 방안을 제시하는가?	
		설교의 방향성	설교를 성경중심적이며 높은뜻 광성교회의 정신에 부합하는 방향으로 설정하고 있는가?	
3	성품과 인격	겸손과 온유	겸손하고 온유한 성품을 가지고 성도를 보살필 수 있는가?	
		인내와 포용	다양한 상황, 문제, 사람을 인내하고 포용할 수 있는가?	
		청렴과 정직	청렴하고 정직한 성품을 가진 목회자인가?	
4	양육과 훈련 (목양, 친교)	성도의 영적 성장	성도의 영적 성장을 위한 교육, 훈련, 프로그램을 구체적으로 제시하는 가?	
		다양한 세대를 위한 양육	다양한 연령대, 구성원에 대한 맞춤형 양육 계획을 제시하는가?	
		소외된 성도에 대한 관심과 보살핌	교회 내 소외되거나 어려움을 겪고 있는 성도에게 특별한 관심을 기울이고 보살필 수 있는 방안을 제시하는가?	

[부록 4] 청빙위원회 소식지(청빙이야기)

01

높은뜻광성교회

청빙이야기



〈설문조사 QR〉

살롱!

청빙위원회(이하'청빙위') 오기현 장로입니다.

주님께서 높은뜻광성교회를 세우시고 지난 16년간 이장호 담임목사님과 함께 성장하며 발전하는 은혜를 누리게 하시고, 이제 제2대 담임 목사님을 모시어 새로운 미래를 준비하게 하심을 감사드립니다.

청빙 과정은 우리 모든 교우들이 한마음 한뜻으로 성령님의 인도하심을 구하며 우리 교회에 가장 적절한 리더를 세워가는 소중한 여정이 될 것임을 확신합니다.

청빙위에서는 수시로 성도님들과 소통하기 위하여 '청빙 이야기'를 발행할 계획이며 그 첫 번째 소식을 전합니다.

성도님들의 의견을 적극 반영하고, 투명하고 공정한 청빙을 진행할 것을 약속드리며, 성도님들의 열심 있는 기도와 참여를 기대합니다.

먼저 청빙위원들을 소개하자면

이미 후보를 통하여 공지된 바와 같이 청빙 기본 규정을 근거로 각 기관, 연령(35세~70세), 직분을 고려하고 대표성과 전문성을 감안하여 시무장로 대표 3명(오기현, 강영미, 변종호), 시무성료장로 대표 1명(윤명상), 권사회 대표 1명(김순길), 안수집사회 대표 1명(김철희), 서리 집사 대표 2명(남 박승훈, 여 박일아), 청년마을 대표 2명(남 김원, 여 전도연)으로 총 10명을 당회에서 임명하였습니다.

청빙위는 24년 7월 7일에 첫 모임을 가진 후 격주로 모임을 가지고 있으며 지금까지 세 번째 모임까지 가졌습니다.



<청빙위 회의 모습>

그 모임에서 논의되고 결정된 주요한 사항을 말씀드립니다.

첫 번째, 청빙을 위한 슬로건과 목표, 그리고 원칙을 정하였습니다.

청빙 슬로건은 **‘높은뜻 정신을 계승하고 발전시키는 청빙’** 입니다.

청빙 목표는 아래의 네 가지입니다.

- 1) 세상을 비추는 공동체로 나아가는 청빙
- 2) ‘감·격·함’으로 하나 되는 청빙
- 3) 미래세대를 준비하는 청빙
- 4) 모든 성도의 기도와 참여로 이루어지는 청빙

아울러 청빙 절차의 원칙은 투명성과 공정성과 민주성입니다.

이 모두는 **‘하나님이 주인 되시는 교회’**라는 우리 교회의 목회철학과 생명의 빛을 비추어 하나님의 뜻(높은뜻)을 이 땅에 이루고자 하는 우리 교회의 목표에 기반한 것입니다.

두 번째, 전체 청빙 일정을 개략적으로 수립하였습니다.

약 1년 6개월이라는 긴 시간 동안 하나하나, 차근차근 청빙 이야기를 써 내려갈 것입니다. 청빙 일정은 보기 쉽게 아래와 같이 표로 작성해 보았습니다.

【2024년도 청빙일정】

연도	일자	내용
2024	7월 7일	청빙위원회 활동 시작
	8월 25일 ~ 9월 1일	전교인 설문조사 (온라인 or 서면)
	9월 1일 ~ 11월 3일	청빙 운영 세칙 초안 작성(8주간)
	11월 10일	운영 세칙 공청회

【2025년도】청빙일정

연도	일자	내용
2025	1월 20일	청빙 공고(기독교 공보 등)
	1월 20일 ~ 3월 16일	서류 접수 마감 / 1차 심사(8주간)
	5월 ~ 6월	심층 면접, 사실확인 / 2차 심사(8주간)
	8월 17일 ~ 9월 6일	최종 후보자(2~3인) 설교 경청(3주간)
	9월 7일	최종 후보자 추천인단 순위 투표
	9월 14일	최종 청빙 대상자 순위 결정(당회)
	9월 28일	공동의회(승인 가부)

※ 상기 일정은 진행상황에 따라 변동될 수 있습니다.

'청빙 이야기'를 통하여 계속 소식을 들려 드리겠습니다. 일정을 진행해 가는 동안 후보를 통해 소통창구를 마련할 예정입니다.

성도님들께서 반영하고픈 의견이 있으시면 자유롭게 보내 주세요.

감사합니다.

02

높은뜻광성교회

청빙이야기

2024.10.13



[제2대 담임목사 청빙위원회]

살롬!

높은뜻 광성교회 제2대 담임목사 청빙위원회에서 2번째 청빙 이야기를 발행합니다.

2024년 8월 25일과 9월 1일 2주에 걸쳐 시행한 전교인 설문조사 결과를 알려드립니다. 온라인(303명)과 오프라인(44명)으로 총 347명의 성도님께서 참여하셨습니다.

설문은 3가지 영역으로 응답자의 인적 사항, 우리 교회의 활동과 사역에 대한 의견, 그리고 제2대 담임목사에 대해 기대하는 바를 묻는 내용으로 구성되었습니다. 항목별 응답 현황을 간략히 살펴보면 다음과 같습니다.

1. 응답 성도 성향

1) 응답자의 연령

구분	투표수	비율	순위
10대	2	0.6%	7
20대	46	13.3%	5
30대	50	14.4%	4
40대	79	22.8%	1
50대	78	22.5%	2
60대	73	21.0%	3
70대 이상	19	5.5%	6
합계	347	100%	

⇒ 응답자의 연령대는 40대~60대가 약 66%를 차지하였고 30대(14%), 20대(13%)의 고른 분포를 보입니다.

2) 교회 출석 기간

구분	투표수	비율	순위
6개월 미만	7	2.0%	5
6개월~3년 미만	56	16.0%	3
3년~7년 미만	41	12.0%	4
7년~12년 미만	100	29.0%	2
12년 이상	143	41.0%	1
합계	347	100%	

⇒ 전체 응답자의 70%가 본 교회 출석한 지 7년 이상이었으며 3년 미만인 분도 18%를 나타내고 있습니다.

3) 교회 직분

구분	투표수	비율	순위
일반성도	112	32.0%	1
서리집사	112	32.0%	1
안수집사	45	13.0%	4
권사	49	14.0%	3
장로	21	6.0%	5
기타(목사,성료)	8	3.0%	6
합계	347	100%	

⇒ 직분별 분포를 보면 일반 성도와 서리집사가 전체의 64%를 차지하고 있으며 그 외 직분자가 36%입니다.

※ 청빙위는 본 설문 응답결과를 특정 직분이나 연령에 치우치지 않은, 교회 구성원 전반적인 의견의 축약으로 판단했습니다.

2. 교회활동 및 사역

1) 교회가 계속해야 할 가치 또는 정신(3가지)

구분	투표수	비율	순위
개혁 공동체	270	37.0%	1
보이지 않는 성전	127	17.0%	4
민주적 교회 운영	180	25.0%	2
차세대 교육	145	20.0%	3
기타	11	1.0%	5
합계	347	100%	

⇒ 우리 교회가 계속 계승 발전시켜야 할 핵심 가치로는 하나님어 주인 되시는 교회로서의 개혁공동체(37%)와 민주적인 교회 운영(25%), 그리고 보이지 않는 성전(17%) 순으로 나타났습니다.

2) 교회 활동 중 잘하고 있는 것(3가지)

구분	투표수	비율	순위
공동체 성경읽기	96	9.0%	5
다문화가족	29	3.0%	9
말씀공부	11	1.0%	12
사회선교	108	11.0%	5
소외계층 돌봄	213	21.0%	1
지역사회 봉사	128	13.0%	3
순모임	77	8.0%	7
예배	133	13.0%	2
오늘만나	118	12.0%	4
제자훈련	27	3.0%	10
해외선교	55	5.0%	7
기타	15	1.0%	11
합계	1,010	100%	

⇒ 교회 활동 중에는 소외계층 돌봄과 지역사회에 대한 봉사와 사회선교 부분(45%)을 잘하고 있다고 평가하고 있고 예배에 대한 것(13%)도 높게 평가하고 있습니다.

3) 교회 활동 중 부족하다고 생각하는 것(3가지)

구분	투표수	비율	순위
공동체 성경읽기	33	4.0%	10
다문화가족	62	8.0%	5
말씀공부	166	20.0%	1
사회선교	58	7.0%	6
소외계층 돌봄	43	5.0%	8
지역사회 봉사	40	5.0%	9
순모임	97	12.0%	3
예배	54	7.0%	7
오늘만나	25	3.0%	11
제자훈련	125	15.0%	2
해외선교	25	3.0%	11
기타	91	11.0%	4
합계	819	100%	

⇒ 반면, 교회 활동 중 말씀공부(20%), 제자훈련(15%), 순모임(12%)은 부족한 부분으로 여겨져 향후 교회에서 중점적으로 개선하여야 할 활동으로 보입니다.

4) 교회 주요 사역 중 잘하고 있는 것(3가지)

구분	투표수	비율	순위
교육	159	16.0%	3
목양	100	10.0%	6
봉사	224	23.0%	1
사회(국내)선교	138	14.0%	4
해외선교	111	11.0%	5
예배	194	20.0%	2
친교	44	5.0%	7
기타	9	1.0%	8
합계	979	100%	

⇒ 교회 사역의 상위 개념에서 잘하고 있는 것으로 여겨지는 영역은 봉사(23%), 예배(20%), 교육(16%)입니다.

5) 교회의 주요 사역 중 부족하다고 생각하는 것(3가지)

구분	투표수	비율	순위
교육	139	17.0%	3
목양	155	19.0%	2
봉사	62	8.0%	6
사회(국내)선교	94	11.0%	4
해외선교	42	5.0%	7
예배	70	9.0%	5
친교	218	27.0%	1
기타	35	4.0%	8
합계	815	100%	

⇒ 부족한 영역은 친교(27%), 목양(19%), 교육(17%) 순입니다. 2)~5)까지 전체적으로 만족하는 영역과 아쉬운 영역에 대해 실천적인 사역과 상위 개념이 대부분 일치했으며, 친교나 목양에 대한 아쉬움이 높다는 점은 유의미하게 보입니다. 교육은 차세대(잘함)와 장년 세대(부족)에 대한 개념으로 해석됩니다.

3. 제2대 담임목사 관련

1) 2대 담임목사 적정 연령

구분	투표수	비율	순위
35세~39세	4	1.0%	7
40~44세	23	7.0%	5
45~49세	90	26.0%	2
50~54세	179	52.0%	1
55세 이상	48	14.0%	2
합계	344	100%	

⇒ 제2대 담임목사님에 대한 기대로 적정 연령대는 45세에서 54세가 78%로 압도적인 선호도를 보입니다.

2) 2대 담임목사님 목사 목회 경력

구분	투표수	비율	순위
5년 이상	20	6.0%	5
10년 이상	113	33.0%	2
15년 이상	124	36.0%	1
20년 이상	45	13.0%	3
상관없음	41	12.0%	4
합계	343	100%	

⇒ 목사 목회 경력 역시 10년 이상이 33%로 2위, 15년 이상이 36%로 1위를 차지하였습니다. 청빙위에서는 성도님들이 다양한 경험과 경력, 연륜 있는 담임목사를 청빙하기를 바라고 있는 것으로 파악했습니다.

3) 2대 담임목사님이 갖추어야 할 역량(3가지)

구분	투표수	비율	순위
교회 행정	12	1.0%	6
목양(성도 돌봄)	131	13.0%	4
사회(국내) 선교	12	1.0%	9
해외 선교	6	1.0%	10
설교	244	24.0%	1
소통	131	13.0%	4
양육(교육)	58	6.0%	6
영성	166	16.0%	3
인품	204	20.0%	2
리더십	46	5.0%	7
합계	1,010	100%	

⇒ 2대 담임목사가 갖추어야 할 역량으로는 설교(24%), 인품(20%), 영성(16%)순으로 나타났습니다. 많은 한국교회가 담임목사에게 기대하는 '설교'라는 역량에 크게 쏠려 있지 않다는 것이 시사하는 바가 크다고 생각되어 청빙위에서 그 의미를 다각도로 반영해야겠습니다.

맺음말

청빙위원회는 설문조사에 참여하여 의견을 해주신 성도님들께 진심으로 감사드립니다.

설문조사를 통해 파악된 성도님들의 의견이 잘 반영될 수 있도록, 제2대 담임 목사 청빙을 위한 심사 절차와 세칙을 잘 만들도록 하겠습니다.

사랑하는 높은뜻 광성교회가 건강한 공동체로 다음 10년, 20년을 맞이할 수 있게 성도 여러분들의 계속된 관심과 기도를 부탁드립니다.

우리 위원회와 소통할 수 있는 창구도 열려 있으니 자유롭게 의견 제시도 부탁드립니다. 감사합니다.



〈건의사항 접수 QR〉

03

높은뜻광성교회

청빙이야기

2025. 2. 9



평안을 전합니다.

제2대 담임목사 청빙위원회에서 3번째 청빙 이야기를 발행합니다.
그간의 소식을 전해 드리겠습니다.

1. 청빙 공고 완료

2024년 12월 당회(24.12.16)에서 청빙 세척이 확정되었고, 그 후
일정에 따라 2025년 2월 3일자로 청빙 공고가 나갔습니다.

청빙 공고는 기독교보(예장 통합 주간지), 예장 통합 총회 홈페이지,
장신대학교 홈페이지, 우리 교회 홈페이지에 각각 게시되었습니다.

교회 홈페이지에 '청빙 공고 게시판(팝업창)'이 있으니 참고해 주시
고 청빙 의견란에 의견도 제출해 주시면 감사하겠습니다.

2. 청빙 위원 변경 공지

청년마을 청빙 위원 2명이 개인적인 사정으로 사임을 하게 되어 다
른 분으로 변경이 되었습니다(당회결의).

<변경 전>전도연(여), 김원(남) <변경 후>주영은(여),고정현(남)

3. 청빙 향후 일정(상황에 따라 변동될 수 있음)

일정	날 짜
청빙 지원서 마감	3월 15일(6주간)
1차 서류 심사	3월 17일~4월 13일(4주간)
2차 심층 심사	5월 11일~5월 25일(2주간)
3차 사실 확인, 종합 심사	6월 중
최종 후보자 선정	7월 중(2명 또는 3명)
최종 후보자 설교 경청	8월 17~9월 6일(2주 또는 3주)
선호도 순위 결정 선거인단 투표	9월 7일(주일)
최종 후보자 확정(당회)	9월 14일
공동의회 승인 투표	9월 28일(최종 청빙대상자 확정)

4. 청빙을 위한 릴레이 기도가 계속되고 있습니다.

릴레이 기도를 신청하셔서 적극적으로 기도해 주시기 바랍니다.

5. 청빙 심사 고문 위촉

권재덕 안수집사(주식회사 이네스트 대표)

심사에 충실하기 위하여 인사(심사) 전문가를 고문으로 위촉하여 도움을 받기로 하였습니다.

[제2대 담임목사 청빙위원회]

목표

높은뜻 정신을 계승하고
발전시키는 청빙

- 세상을 비추는 공동체로 나아가는 청빙
- '감.격.함'으로 하나 되는 청빙
- 미래세대를 준비하는 청빙
- 모든 성도의 기도와 참여로 이루어지는 청빙



<건의사항 접수 QR>

04
높은뜻광성교회
청빙이야기

2025. 8. 3



평안을 전합니다.

제2대 담임목사 청빙위원회에서 네 번째 청빙 이야기를 발행합니다. 그간의 소식과 향후 일정 전해 드리겠습니다.

1. 청빙 최종 후보자 선정 완료

청빙위원회는 2025년 7월 13일, 제24차 회의에서 후보자별 종합 심사를 거친 후 3인의 최종 후보자를 결정하여 2025년 7월 27일 당회에 보고하였고, 아울러 동회의에서 후보자별 설교 일정을 제비뽑기로 결정하였습니다.

2. 청빙 최종 후보자별 주일설교 일정(1부~4부)

(1) 8월 24일: A 후보자

(2) 8월 31일: B 후보자

(3) 9월 7일: C 후보자

*(설교 1주 전 실명 공개 예정)

※ 설교 주제는 ‘높은뜻 정신을 계승하고 발전시키는 교회공동체’(내가 만난 하나님, 시대 정신과 교회의 사명을 중심으로)이며 제목 및 성경 본문은 후보자가 직접 정하는 것으로 합니다.

3. 청빙 최종 후보자와 교인들과 간담회

설교 일정에 맞춰서 최종 후보자와 교인들과의 질의 응답시간을 아래와 같이 가질 계획입니다.

- (1) 시간: 13:00~13:40(3부 예배 후, 40분간)
 - (2) 장소: 고 본관 3층 대회의실
 - (3) 방법: 교인들의 질문지 접수, 청빙위원회가 질문 선별 및 정리하여 후보자에게 질문하고 답변을 듣는 방식
- ※ 질의 접수: 청빙위원회 게시판 또는 QR코드(8월 9일까지)

4. 향후 일정

일정	날짜
최종 후보자 설교 경청	8월 24일~9월 7일(3주간)
선호도 순위 결정 선거인단 투표	9월 14일
최종 순위 후보자 확정(당회)	9월 14일 17:00
공동의회 승인투표(1순위)	9월 28일(최종 청빙 대상자 확정)

5. 청빙을 위한 릴레이 기도가 계속되고 있습니다.

릴레이 기도에 적극 동참하셔서 지속적인 기도 부탁드립니다.

[제2대 담임목사 청빙위원회]

목표

높은뜻 정신을 계승하고
발전시키는 청빙

- 세상을 비추는 공동체로 나아가는 청빙
- '감,격,함'으로 하나 되는 청빙
- 미래세대를 준비하는 청빙
- 모든 성도의 기도와 참여로 이루어지는 청빙



<간담회 질의 접수 QR>

[문서관리 및 활용 안내]

본 청빙백서는 제2대 담임목사 청빙과정의 공식기록물로서 보관됩니다.

본 문서의 목적은

- 청빙 과정의 투명한 기록
- 향후 청빙 시 참고자료 제공
- 공동체 내부의 설명 책임 확보에 있습니다.

본 백서의 일부 또는 전체를 인용·활용할 경우, 문서의 취지와 맥락을 훼손하지 않는 범위에서 사용함을 원칙으로 합니다.

2026년 3월

높은뜻광성교회

제2대 담임목사 청빙위원회